

Actions	Principe(s)	Délai de réalisation	Direction(s) métier Leader(s)	Direction(s) métier Associé(s)
PILIER 1 - ÉTHIQUE, INTÉGRITÉ, GENRE ET SCIENCE OUVERTE				
1. Rendre disponible un MOOC sur l'intégrité scientifique à l'IMT (en se basant sur les MOOC existants) à tous les chercheurs et inciter fortement son suivi, notamment pour les encadrants et directeurs de thèses.	Éthique et intégrité de la recherche	Q2 - 2028	Référents Intégrités Scientifiques	Direction scientifique
2. Mise en place d'une coordination nationale pour garantir l'accès à un Comité d'Éthique de la recherche pour tout chercheur de l'IMT.	Éthique et intégrité de la recherche	Q2 - 2030	Référents Intégrités Scientifiques	Direction scientifique
3. Intégrer dans la charte de déontologie de l'IMT les aspects recherche, afin d'assurer la liberté de recherche tout en respectant les engagements avec les partenaires en faisant la promotion de la Résolution du Parlement européen du 17 janvier 2024 sur la liberté de la recherche scientifique.	Liberté de la recherche scientifique	Q2 - 2027	Direction scientifique; Référente déontologie	Direction des ressources humaines; Direction juridique
4. Renforcer la formation et l'accompagnement des chercheurs à la Science Ouverte et déployer la charte Science Ouverte.	Science ouverte	Q2 - 2029	Direction scientifique; Bibliothèques des écoles; Centres de documentation des écoles; Référents Science Ouverte	-
5. Renforcer la gestion des données de la recherche dans l'IMT.	Science ouverte	Q2 - 2030	Direction scientifique; Bibliothèques des écoles; Centres de documentation des écoles; Référents Science Ouverte	Direction des systèmes d'informations; Direction juridique
6. Evaluer et réduire les écarts de rémunération F/H et garantir l'égal accès aux corps et grade (Plan d'Action Egalité Femme/Homme).	Égalité entre les femmes et les hommes	Q2 - 2032	Direction des ressources humaines	-
7. Mettre en œuvre les actions du plan HVSSD qui concernent les chercheurs.	Égalité entre les femmes et les hommes	Q2 - 2032	Direction des ressources humaines	-
8. Intégrer la formation à la diversité et à la lutte contre les discriminations dans le parcours des chercheurs.	Prise en compte de la diversité	Q2 - 2028	Direction des ressources humaines	-
9. Augmenter le recrutement de chercheurs en situation de handicap.	Prise en compte de la diversité	Q2 - 2029	Direction des ressources humaines	-
10. Améliorer la diffusion et la communication du Livret d'Accompagnement des Enseignants-Chercheurs et du Règlement Intérieur.	Le chercheur	Q2 - 2027	Direction des ressources humaines	Direction de la communication
11. Dynamiser et encourager les mobilités pour les chercheurs.	Libre circulation des chercheurs	Q2 - 2030	Direction des ressources humaines; Direction scientifique; Direction de l'international	Direction juridique
12. Adopter une charte verte de la recherche basée sur la charte Marie Skłodowska-Curie qui regroupe toutes les actions permettant de minimiser l'impact environnemental des activités de recherche.	Durabilité de la Recherche	Q2 - 2028	Directrice Transition Ecologique; Communautés scientifiques IMT	Direction scientifique
13. Proposer des indicateurs intégrés aux systèmes d'Information de l'IMT pour évaluer l'impact de projets de recherche sur l'environnement, la société et l'économie.	Durabilité de la Recherche	Q2 - 2029	Directrice Transition Ecologique; Communautés scientifiques IMT	Direction scientifique

Actions	Principe(s)	Délai de réalisation	Direction(s) métier Leader(s)	Direction(s) métier Associé(s)
PILIER 2 – ÉVALUATION, RECRUTEMENT ET PROGRESSION PROFESSIONNELLE DES CHERCHEURS				
14. Produire et diffuser un formulaire commun d'évaluation des chercheurs permettant de mieux prendre en compte toutes les activités de ses derniers à l'IMT ainsi que leurs parcours de carrière.	-Évaluation des chercheurs -Libre circulation des chercheurs -Valorisation des carrières scientifiques diversifiées	Q2 - 2030	Direction des ressources humaines	Direction scientifique
15. Généraliser la relecture systématique des offres d'emploi et des fiches de poste de chercheurs publiées par l'IMT.	Recrutement	Q2 - 2028	Direction des ressources humaines	Direction scientifique; Direction de l'enseignement et de la formation
16. Améliorer l'attractivité des offres d'emploi publiées par l'IMT.	Recrutement	Q2 - 2030	Direction des ressources humaines	Direction scientifique; Direction de l'enseignement et de la formation; Direction de la communication; Direction des systèmes d'informations
17. Mettre en place une grille d'évaluation améliorée et spécifique pour les recrutements des chercheurs à l'IMT.	Sélection	Q2 - 2030	Direction des ressources humaines	Direction scientifique; Direction de l'enseignement et de la formation; Direction de la communication; Direction des systèmes d'informations
18. Créer un guide bilingue à destination des chercheurs externes (académiques ou industriels) membres des jurys de recrutement EC.	Sélection	Q2 - 2029	Direction des ressources humaines	Direction scientifique; Direction de la communication
19. Renforcer l'accompagnement personnalisé via les doyens et/ou ressources dédiées et promouvoir les parcours de carrière diversifiés (mobilité, entrepreneuriat, valorisation des résultats, etc.).	-Évolution de carrière -Libre circulation des chercheurs -Valorisation des carrières scientifiques diversifiées -Évolution et Orientation de carrière	Q2 - 2032	Doyens et/ou ressources dédiées	Direction des ressources humaines; Direction de la communication

Actions	Principe(s)	Délaï de réalisation	Direction(s) métier Leader(s)	Direction(s) métier Associé(s)
PILIER 3 - CONDITIONS ET MÉTHODE DE TRAVAIL				
20. Mettre en place le plan d'action Qualité de Vie au Travail pour les chercheurs issu du baromètre social 2025.	Conditions de travail, Financement et Salaire	Q2 - 2029	Direction des ressources humaines	-
21. Consolider le rôle stratégique des managers pour les parcours des chercheurs.	-Conditions de travail, Financement et Salaire -Évaluation des chercheurs -Valorisation des carrières scientifiques diversifiées -Évolution et Orientation de carrière Formation professionnelle continue	Q2 - 2029	Direction des ressources humaines; Direction scientifique; Direction de l'enseignement et de la formation	-
22. Renforcer l'accompagnement des chercheurs R1 et R2 notamment dans le cadre de leur orientation professionnelle.	-Stabilité de l'emploi -Évolution de carrière	Q2 - 2030	Direction des ressources humaines	Direction scientifique; Représentants des écoles doctorales
23. Renforcer la formation des chercheurs sur les opportunités et contraintes liées à la valorisation des résultats de recherche et à la création de spin-offs (Loi PACTE).	Obligations Contractuelles et légales	Q2 - 2028	Direction Partenariale et Valorisation	Direction des ressources humaines; Direction scientifiques
24. Déployer un Plan de Reprise d'Activité (PRA) en cas de crise liée à la cybersécurité.	Obligations Contractuelles et légales	Q2 - 2032	Direction des systèmes d'informations	Direction juridiques
25. Renforcer la formation des chercheurs à la sécurité numérique, incluant la protection des données, la gestion de crise informatique et les bonnes pratiques de confidentialité.	Obligations Contractuelles et légales	Q2 - 2030	Direction des systèmes d'informations	Direction des ressources humaines; Direction scientifiques
26. Renforcer la formation des chercheurs sur les opportunités et contraintes liées à la Propriété Intellectuelle à l'IMT.	Diffusion et valorisation des résultats	Q2 - 2029	Direction Partenariale et Valorisation	Direction des ressources humaines; Direction scientifiques

Actions	Principe(s)	Délai de réalisation	Direction(s) métier Leader(s)	Direction(s) métier Associé(s)
PILIER 4 - CARRIERES SCIENTIFIQUES ET DIVERSIFIÉES				
27. Améliorer, harmoniser et mieux diffuser les catalogues de formation .	Formation professionnelle continue	Q2 - 2028	Direction des ressources humaines	Représentants des écoles doctorales
28. Structurer un programme de mentoring à destination des jeunes chercheurs à l'IMT (R1 et R2).	Supervision et Mentorat	Q2 - 2032	Direction scientifique; Direction des ressources humaines; Représentants des écoles doctorales	-
29. Intégrer systématiquement une formation à l'encadrement doctoral dans le parcours des chercheurs.	Supervision et Mentorat	Q2 - 2030	Direction scientifique; Direction des ressources humaines; Représentants des écoles doctorales	-