

Insertion professionnelle :

des débuts
prometteurs pour
les promos 2024 !



Des secteurs qui recrutent

- ▶ Les ingénieures et ingénieurs se tournent en priorité vers l'industrie (38,5 %), suivie par le conseil/ingénierie (24,3 %) et les services numériques (20,1 %)
- ▶ Les managers s'orientent en majorité vers les services du numérique (39 %), puis le conseil (21,4 %), dont un quart dans le conseil en stratégie



Le taux net d'emploi élevé malgré un contexte moins favorable

- ▶ 84,8 % pour les ingénieures et ingénieurs
- ▶ 91,9 % pour les managers
- ▶ 83,3 % des jeunes diplômées et diplômés ingénieurs trouvent un emploi en moins de deux mois après le diplôme
- ▶ 81,2 % pour les diplômées et diplômés managers



Des écarts contenus

Les écarts de rémunération entre
femmes et hommes restent contenus

- ▼ environ 1 % chez les ingénieures
- ▼ environ 3 % chez les managers



Des statuts solides

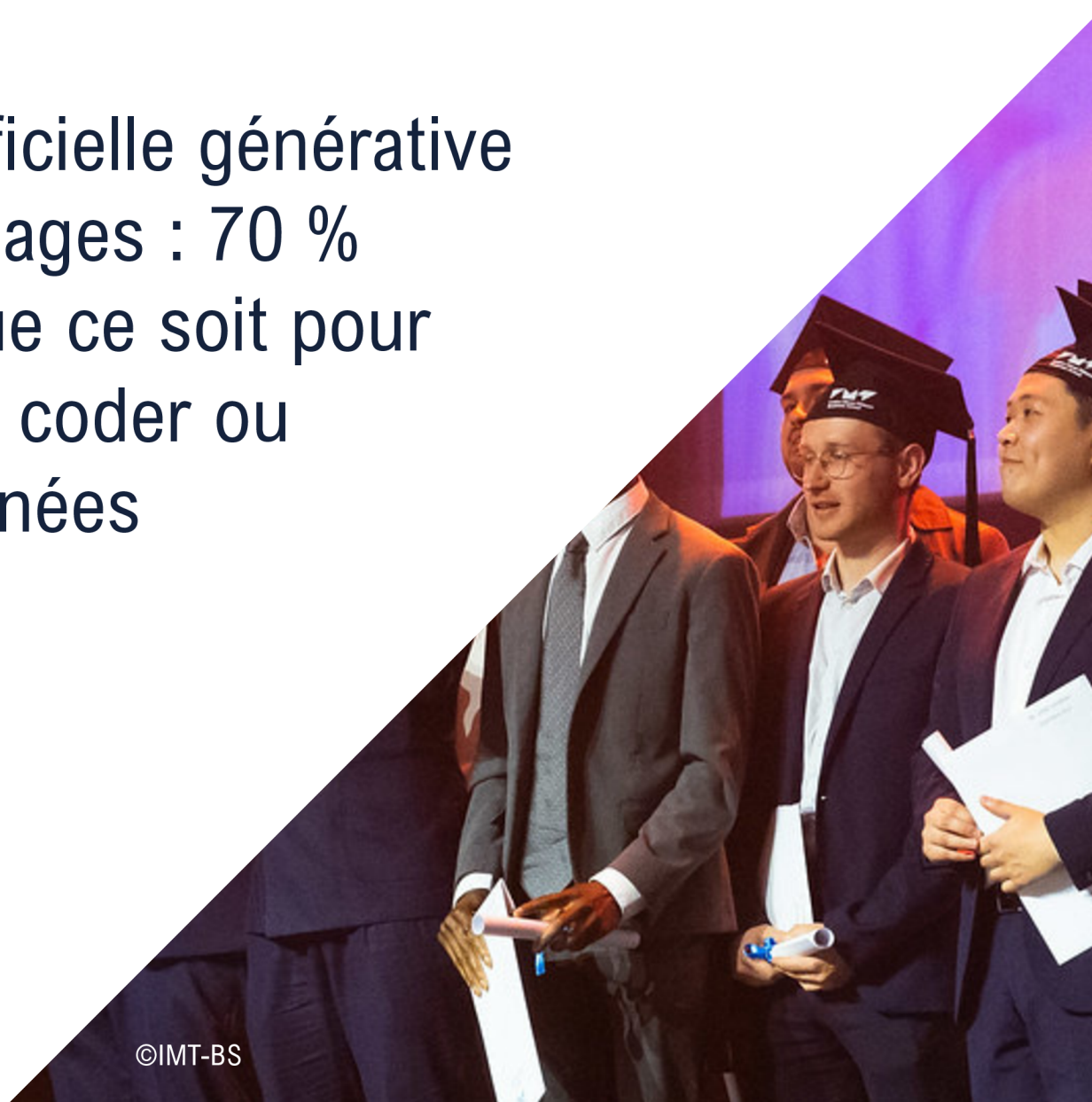
La majorité diplômées et diplômés ingénieurs et managers démarre en CDI, avec un statut cadre dans plus de 9 cas sur 10

- ▶ 85 % chez les ingénieures et ingénieurs
- ▶ 86,6 % chez les managers



Des usages et des engagements en progression

- ▶ Dès leur premier poste, près de 40 % des jeunes diplômées et diplômés contribuent à des projets à impact social, sociétal ou environnemental
- ▶ L'intelligence artificielle générative entre dans les usages : 70 % l'utilisent déjà, que ce soit pour rédiger, résumer, coder ou analyser des données



Une continuité avec les années précédentes

Par rapport aux enquêtes d'insertion précédentes de l'IMT, les résultats de 2025 confirment une stabilité dans les grandes tendances :

- ▶ un accès à l'emploi rapide
- ▶ une part importante de contrats à durée indéterminée
- ▶ un niveau de salaire attractif dès l'entrée sur le marché du travail