

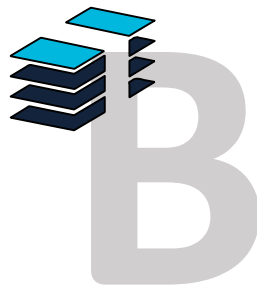
# Rapport Social Unique 2024



# SOMMAIRE



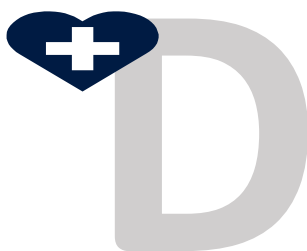
- 1/ Effectifs [p. 4](#)
- 2/ Autres collaborations [p. 20](#)
- 3/ Durée et organisation du travail [p. 21](#)
- 4/ Embauches [p. 29](#)
- 5/ Départs [p. 33](#)
- 6/ Promotions [p. 41](#)
- 7/ Absentéisme [p. 47](#)



- 8/ Rémunérations [p. 51](#)
- 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA [p. 56](#)
- 10/ Hiérarchie des rémunérations [p. 59](#)



- 11/ Heures de formation [p. 61](#)
- 12/ Investissement en formation [p. 65](#)



- 13/ Accidents du travail et de trajet [p. 67](#)
- 14/ Maladies professionnelles [p. 70](#)
- 15/ Visites médicales [p. 71](#)
- 16/ CSA [p. 72](#)
- 17/ Dispositif de signalement [p. 73](#)



- 18/ Instances de représentation et de concertation [p. 75](#)



- 19/ Action sociale [p. 78](#)



## Conditions générales d'emploi



- 1/ Effectifs
- 2/ Autres collaborations
- 3/ Durée et organisation du travail
- 4/ Embauches
- 5/ Départs
- 6/ Promotions
- 7/ Absentéisme

page 4  
page 20  
page 21  
page 29  
page 33  
page 41  
page 47

1.Effectifs

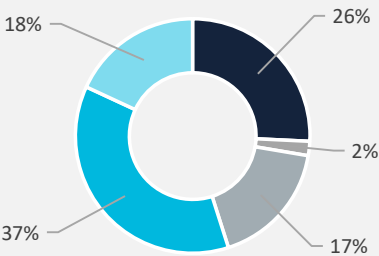
Structure de la population au 31/12/2024

Représentation par statut et par famille

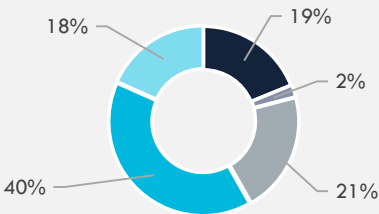
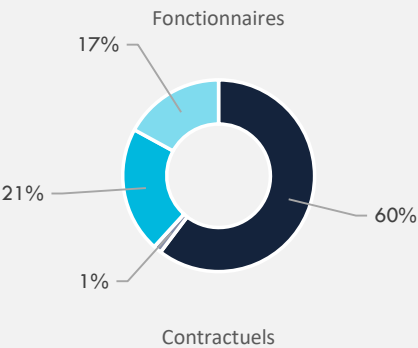
| Famille                | Statut                    | Personnes Physiques |       |       | ETP     |         |         |
|------------------------|---------------------------|---------------------|-------|-------|---------|---------|---------|
|                        |                           | 2022                | 2023  | 2024  | 2022    | 2023    | 2024    |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 389                 | 365   | 358   | 385,1   | 360,0   | 352,7   |
|                        | contractuel               | 576                 | 558   | 568   | 565,8   | 552,3   | 560,8   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1                   | 7     | 8     | 1,0     | 7,0     | 8,0     |
|                        | contractuel               | 55                  | 59    | 63    | 52,4    | 55,5    | 60,4    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                   | 0     | 0     | 0,0     | 0,0     | 0,0     |
|                        | contractuel hors doctorat | 591                 | 107   | 107   | 590,4   | 106,8   | 106,8   |
|                        | contractuel doctorat      |                     | 496   | 519   |         | 495,5   | 519,0   |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 118                 | 129   | 126   | 113,8   | 125,5   | 121,7   |
|                        | contractuel               | 1 040               | 1 150 | 1 201 | 1 004,9 | 1 107,1 | 1 163,5 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 128                 | 110   | 101   | 123,4   | 107,4   | 98,4    |
|                        | contractuel               | 548                 | 518   | 552   | 535,9   | 507,2   | 540,4   |
| Total fonctionnaire    |                           | 636                 | 611   | 593   | 623,3   | 599,9   | 580,8   |
| Total contractuel      |                           | 2 810               | 2 888 | 3 010 | 2 749,4 | 2 824,4 | 2 950,9 |
| Total effectif         |                           | 3 446               | 3 499 | 3 603 | 3 372,7 | 3 424,3 | 3 531,7 |

Au 31 décembre 2024, l'Institut Mines télécom comprend 3603 agents.

Taux de représentation de la famille 2024(/total)



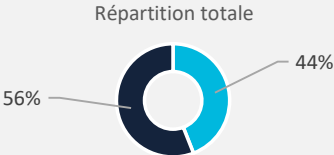
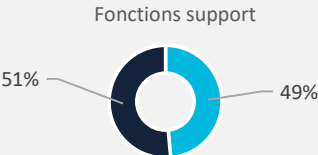
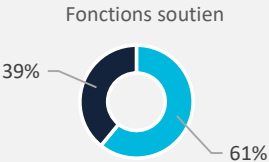
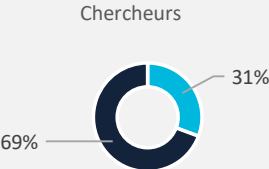
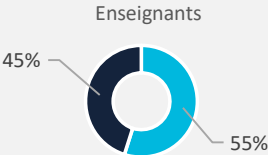
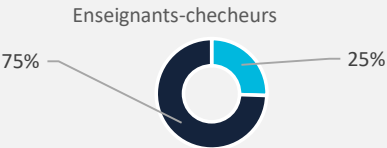
Taux de représentation du statut 2024



Féminisation

|                        |                           | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Taux féminisation statut |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                     | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 94     | 91    | 94    | 295    | 274   | 264   | 24%                      | 25%  | 26%  |
|                        | contractuel               | 148    | 141   | 142   | 428    | 417   | 426   | 26%                      | 25%  | 25%  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0      | 2     | 2     | 1      | 5     | 6     | 0%                       | 29%  | 25%  |
|                        | contractuel               | 36     | 34    | 37    | 19     | 25    | 26    | 65%                      | 58%  | 59%  |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0%                       | 0%   | 0%   |
|                        | contractuel hors doctorat | 180    | 43    | 41    | 411    | 64    | 66    | 30%                      | 40%  | 38%  |
|                        | contractuel doctorat      |        | 149   | 151   |        | 347   | 368   |                          | 30%  | 29%  |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 62     | 66    | 64    | 56     | 63    | 62    | 53%                      | 51%  | 51%  |
|                        | contractuel               | 631    | 709   | 743   | 409    | 441   | 458   | 61%                      | 62%  | 62%  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 72     | 59    | 52    | 56     | 51    | 49    | 56%                      | 54%  | 51%  |
|                        | contractuel               | 284    | 247   | 265   | 264    | 271   | 287   | 52%                      | 48%  | 48%  |
| Total fonctionnaire    |                           | 228    | 218   | 212   | 408    | 393   | 381   | 36%                      | 36%  | 36%  |
| Total contractuel      |                           | 1 279  | 1 323 | 1 379 | 1 531  | 1 565 | 1 631 | 45%                      | 46%  | 46%  |
| Total effectif         |                           | 1 507  | 1 541 | 1 591 | 1 939  | 1 958 | 2 012 |                          |      |      |

Taux de féminisation par famille 2024



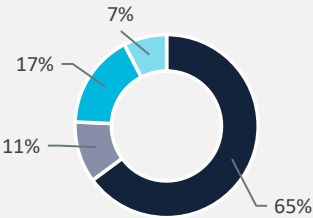


Catégorie hiérarchique fonctionnaires

1,0%

| Catégorie statutaire | Corps/Grade          | Personnes Physiques |      |      | ETP   |       |       |
|----------------------|----------------------|---------------------|------|------|-------|-------|-------|
|                      |                      | 2022                | 2023 | 2024 | 2022  | 2023  | 2024  |
| A+                   | PROF.INST.MIN-TEL CE | 46                  | 51   | 55   | 45,8  | 50,6  | 54,6  |
|                      | PROF.INST.MIN-TEL 1C | 50                  | 53   | 52   | 48,7  | 52,3  | 50,8  |
|                      | PROF.INST.MIN-TEL 2C | 42                  | 42   | 51   | 41,6  | 41,3  | 49,7  |
|                      | M.ASS INS MIN TEL HC | 64                  | 69   | 71   | 63,9  | 68,7  | 70,5  |
|                      | M.ASS INS MIN TEL CN | 188                 | 171  | 153  | 185,1 | 167,7 | 150,7 |
|                      | INGENIEUR GAL MINES  | 1                   | 1    | 1    | 1,0   | 1,0   | 1,0   |
|                      | INGENIEUR MINES CHEF | 2                   | 2    | 2    | 2,0   | 2,0   | 2,0   |
| A                    | ING HC INDUST MINES  | 1                   | 1    | 1    | 1,0   | 1,0   | 1,0   |
|                      | ING DIV INDUS MINES  | 9                   | 8    | 7    | 8,8   | 7,8   | 6,8   |
|                      | INGEN INDUST MINES   | 8                   | 9    | 11   | 7,2   | 8,1   | 10,4  |
|                      | INGENIEUR CHEF ARM.  | 3                   | 2    | 2    | 3,0   | 2,0   | 2,0   |
|                      | CHEF DE MISSION      | 9                   | 9    | 8    | 9,0   | 9,0   | 8,0   |
|                      | ATTACHE PAL ADM.ETAT | 3                   | 7    | 7    | 3,0   | 7,0   | 6,8   |
|                      | ATTACHE ADM HC ETAT  | 4                   | 3    | 3    | 3,8   | 2,8   | 2,8   |
|                      | ATTACHE ADM. ETAT    | 23                  | 23   | 25   | 22,4  | 22,8  | 24,8  |
|                      | ASSISTANT INGENIEUR  | 1                   | 0    | 0    | 1,0   | 0,0   | 0,0   |
| Total catégorie A +  |                      | 393                 | 389  | 385  | 388,1 | 383,6 | 379,3 |
| Total catégorie A    |                      | 61                  | 62   | 64   | 59,2  | 60,5  | 62,6  |

Taux de représentation de la catégorie 2024 (/total)



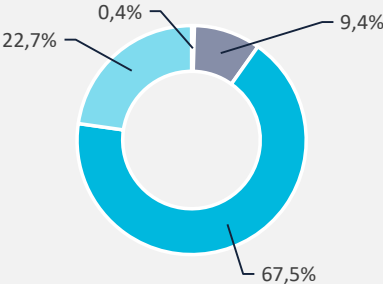
Catégorie hiérarchique fonctionnaires

| Catégorie statutaire          | Corps/Grade          | Personnes Physiques |      |      | ETP   |       |       |
|-------------------------------|----------------------|---------------------|------|------|-------|-------|-------|
|                               |                      | 2022                | 2023 | 2024 | 2022  | 2023  | 2024  |
| B                             | TECHN.LABO. CE ENM   | 38                  | 34   | 32   | 37,6  | 33,4  | 31,5  |
|                               | TECHN.LABO. CS ENM   | 3                   | 2    | 3    | 3,0   | 2,0   | 3,0   |
|                               | TECHN.CS SIC         | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
|                               | TECH. LABO.CE MEFI   | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
|                               | TECH. LABO. CN MEFI  | 2                   | 2    | 1    | 2,0   | 2,0   | 1,0   |
|                               | TECH.SUP.CN ECO. IND | 1                   | 1    | 0    | 1,0   | 1,0   | 0,0   |
|                               | TECH.SUP.CH.DEV.DUR. | 1                   | 1    | 2    | 1,0   | 1,0   | 2,0   |
|                               | SECRETAIRE ADMIN CE  | 30                  | 31   | 25   | 28,5  | 29,8  | 23,2  |
|                               | SECRETAIRE ADMIN CS  | 29                  | 25   | 24   | 28,5  | 24,3  | 22,6  |
|                               | SECRETAIRE ADMIN CN  | 17                  | 13   | 11   | 16,4  | 12,6  | 10,6  |
|                               | INGE ADJOINT MEFI    | 0                   | 0    | 1    | 0,0   | 0,0   | 1,0   |
|                               | CONTR.FIN. PUBL. 1C  | 1                   | 1    | 0    | 1,0   | 1,0   | 0,0   |
| C                             | AGENT PAL S.TECH. 1C | 1                   | 2    | 1    | 1,0   | 2,0   | 1     |
|                               | AGENT PAL S.TECH. 2C | 8                   | 8    | 8    | 8,0   | 8,0   | 8     |
|                               | ADJT ADM PAL 1C A E  | 19                  | 15   | 13   | 18,1  | 14,7  | 12,7  |
|                               | ADJT ADM PAL 2C A E  | 1                   | 0    | 0    | 1,0   | 0,0   | 0     |
|                               | ADJT TECH.PAL 1C A E | 18                  | 17   | 15   | 17,8  | 16,7  | 14,7  |
|                               | ADJT TECH.PAL 2C AE  | 13                  | 8    | 8    | 11,1  | 7,3   | 7,6   |
|                               | ADJ.T.PAL REC.FOR.1C | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
| Total catégorie B             |                      | 122                 | 110  | 99   | 119,0 | 107,1 | 94,9  |
| Total catégorie C             |                      | 60                  | 50   | 45   | 57,0  | 48,7  | 44,0  |
| Total effectif fonctionnaires |                      | 636                 | 611  | 593  | 623,3 | 599,9 | 580,8 |
| Taux fonctionnaires/total     |                      | 18%                 | 17%  | 16%  |       |       |       |

Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

| Catégorie                       | Métier                                                                    | Personnes Physiques |       |       | ETP     |         |         |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|-------|---------|---------|---------|
|                                 |                                                                           | 2022                | 2023  | 2024  | 2022    | 2023    | 2024    |
| HCT                             | Hors catégorie                                                            | 14                  | 12    | 12    | 14,0    | 12,0    | 12,0    |
| I                               | A - Prof et Dir d'Etudes                                                  | 216                 | 221   | 231   | 213,7   | 219,6   | 229,1   |
|                                 | B - Cadre dirigeant                                                       | 43                  | 43    | 43    | 43,0    | 42,8    | 43,0    |
| II                              | C - M. de Conf. et IE                                                     | 298                 | 308   | 323   | 292,5   | 302,8   | 317,0   |
|                                 | D - Ch d'E-R et Ch d'E                                                    | 70                  | 78    | 80    | 66,1    | 73,9    | 76,8    |
|                                 | E - Cadre tech. et cadre info. et rés.                                    | 111                 | 117   | 125   | 108,9   | 114,8   | 121,1   |
|                                 | F - Cadre log., bât. et install.                                          | 21                  | 21    | 26    | 20,8    | 20,8    | 25,8    |
|                                 | G - Cadre adm. et de gestion                                              | 269                 | 299   | 333   | 259,8   | 287,4   | 322,7   |
|                                 | H - Cadre relations ext. et com.                                          | 64                  | 69    | 71    | 63,0    | 67,8    | 69,8    |
|                                 | I - Cadre commercial                                                      | 29                  | 35    | 37    | 29,0    | 34,8    | 36,1    |
|                                 | P - Post-doctorant                                                        | 116                 | 103   | 104   | 115,4   | 102,8   | 103,8   |
|                                 | R - Ingénieur de R&D                                                      | 303                 | 324   | 343   | 295,5   | 314,7   | 334,7   |
|                                 | T - Doctorant                                                             | 468                 | 497   | 519   | 468,0   | 496,5   | 519,0   |
| III                             | J1 - Tech. info. et rés.                                                  | 43                  | 44    | 45    | 39,9    | 43,0    | 44,5    |
|                                 | J2 - Tech. de labo.                                                       | 52                  | 44    | 45    | 47,9    | 41,7    | 43,0    |
|                                 | K - Tech. log., bât. et install. et tech. arts grap. et multimédia        | 70                  | 72    | 72    | 66,9    | 68,5    | 70,1    |
|                                 | L - Tech. adm. et de gestion                                              | 344                 | 348   | 363   | 334,9   | 337,4   | 354,4   |
|                                 | M - Assist. de dir. et assist. relations ext. et com.                     | 82                  | 80    | 78    | 79,5    | 76,8    | 75,1    |
|                                 | N - Agent de log., bât. et install., et agent d'imprimerie et de repro.   | 27                  | 25    | 28    | 26,0    | 24,0    | 26,3    |
|                                 | O - Agent de gestion, agent d'accueil, secrétaire et agent documentaliste | 29                  | 25    | 28    | 27,9    | 23,6    | 25,9    |
| Total Hors catégorie            |                                                                           | 14                  | 12    | 12    | 14,0    | 12,0    | 12,0    |
| Total catégorie I               |                                                                           | 259                 | 264   | 274   | 256,7   | 262,4   | 272,1   |
| Total catégorie II              |                                                                           | 1 749               | 1 851 | 1 961 | 1 719,0 | 1 816,3 | 1 926,8 |
| Total catégorie III             |                                                                           | 647                 | 638   | 659   | 623,0   | 615,0   | 639,3   |
| Total effectif contractuels CDG |                                                                           | 2 669               | 2 765 | 2 906 | 2 612,7 | 2 705,7 | 2 850,2 |
| Taux contractuels CDG/total     |                                                                           | 77%                 | 79%   | 81%   |         |         |         |

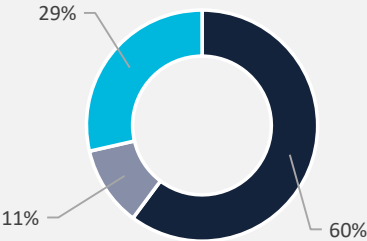
Taux de représentation de la catégorie 2024 (/total)



Catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

| Catégorie                                  | Grade               | Personnes Physiques |      |      | ETP   |       |      |
|--------------------------------------------|---------------------|---------------------|------|------|-------|-------|------|
|                                            |                     | 2022                | 2023 | 2024 | 2022  | 2023  | 2024 |
| Cadre scientifique                         | DIRECTEUR RECH EX   | 8                   | 8    | 10   | 8,0   | 8,0   | 10,0 |
|                                            | DIRECTEUR RECH CN   | 10                  | 10   | 8    | 10,0  | 10,0  | 7,8  |
|                                            | MAITRE DE RECHERCHE | 5                   | 4    | 3    | 5,0   | 4,0   | 3,0  |
|                                            | CHARGE DE RECHERCHE | 11                  | 10   | 9    | 10,6  | 9,8   | 8,8  |
|                                            | INGENIEUR HC A      | 11                  | 11   | 11   | 10,6  | 10,6  | 10,6 |
|                                            | INGENIEUR 1A        | 13                  | 12   | 10   | 12,9  | 11,4  | 9,8  |
|                                            | INGENIEUR 2A        | 8                   | 6    | 6    | 7,3   | 5,8   | 6,0  |
|                                            | INGENIEUR 3A        | 3                   | 2    | 2    | 3,0   | 2,0   | 2,0  |
| Cadre technique                            | TECHNICIEN 1B       | 7                   | 7    | 6    | 7,0   | 7,0   | 6,0  |
|                                            | TECHNICIEN 2B       | 5                   | 4    | 3    | 5,0   | 4,0   | 3,0  |
|                                            | TECHNICIEN 3B       | 3                   | 2    | 2    | 2,8   | 1,8   | 1,8  |
| Cadre administratif                        | ADMINISTRATIF HCD   | 5                   | 7    | 6    | 4,8   | 6,6   | 5,7  |
|                                            | ADMINISTRATIF 1D    | 14                  | 9    | 10   | 13,4  | 8,6   | 9,6  |
|                                            | ADMINISTRATIF 2D    | 15                  | 13   | 11   | 13,3  | 11,6  | 9,6  |
|                                            | ADMINISTRATIF 3D    | 1                   | 1    | 1    | 1,0   | 0,5   | 1,0  |
| Total cadre scientifique                   |                     | 69                  | 63   | 59   | 67,4  | 61,6  | 58,0 |
| Total cadre technique                      |                     | 15                  | 13   | 11   | 14,8  | 12,8  | 10,8 |
| Total cadre administratif                  |                     | 35                  | 30   | 28   | 32,5  | 27,3  | 25,9 |
| Total effectif décret 2000                 |                     | 119                 | 106  | 98   | 114,7 | 101,7 | 94,7 |
| Taux autres contractuels décret 2000/total |                     | 3%                  | 3%   | 3%   |       |       |      |

Taux de représentation de la catégorie 2024 (/total)



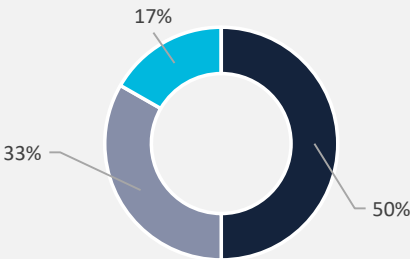
Catégorie hiérarchique autres contractuels

| Catégorie                      | Personnes Physiques |      |      | ETP  |      |      |
|--------------------------------|---------------------|------|------|------|------|------|
|                                | 2022                | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+                    | 16                  | 12   | 3    | 16,0 | 12,0 | 3,0  |
| Assimilé A                     | 5                   | 3    | 2    | 5,0  | 3,0  | 2,0  |
| Assimilé B                     | 1                   | 1    | 1    | 1,0  | 1,0  | 1,0  |
| Assimilé C                     | 0                   | 0    | 0    | 0,0  | 0    | 0    |
| Total                          | 22                  | 16   | 6    | 22,0 | 16,0 | 6,0  |
| Taux autres contractuels/total | 0,6%                | 0,5% | 0,2% |      |      |      |

Féminisation de la catégorie hiérarchique fonctionnaires

| Catégorie | Femmes |      |      | Hommes |      |      | Taux féminisation statut |      |      |
|-----------|--------|------|------|--------|------|------|--------------------------|------|------|
|           | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 |
| A+        | 97     | 98   | 101  | 293    | 302  | 284  | 25%                      | 25%  | 26%  |
| A         | 32     | 31   | 35   | 32     | 20   | 29   | 61%                      | 61%  | 55%  |
| B         | 71     | 65   | 54   | 51     | 45   | 45   | 59%                      | 59%  | 55%  |
| C         | 30     | 24   | 22   | 30     | 26   | 23   | 48%                      | 48%  | 49%  |
| Total     | 230    | 218  | 212  | 406    | 393  | 381  | 36%                      | 36%  | 36%  |

Taux de représentation de la catégorie 2024 (/total)



Taux de féminisation 2024 des fonctionnaires



Féminisation Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

|                | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Taux féminisation statut |      |      |
|----------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------|------|------|
|                | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                     | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 6      | 4     | 4     | 8      | 8     | 8     | 33%                      | 33%  | 33%  |
| I              | 61     | 60    | 63    | 198    | 204   | 211   | 23%                      | 23%  | 23%  |
| II             | 707    | 757   | 801   | 1 042  | 1 094 | 1 160 | 41%                      | 41%  | 41%  |
| III            | 451    | 448   | 467   | 196    | 190   | 192   | 70%                      | 70%  | 71%  |
| Total          | 1 225  | 1 269 | 1 335 | 1 444  | 1 496 | 1 571 | 46%                      | 46%  | 46%  |

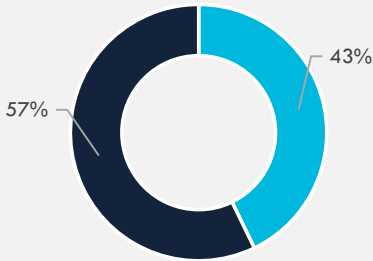
Taux de féminisation 2024 des contractuels cadre de gestion



Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | Femmes |      |      | Hommes |      |      | Taux féminisation statut |      |      |
|---------------------|--------|------|------|--------|------|------|--------------------------|------|------|
|                     | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 14     | 14   | 12   | 55     | 49   | 47   | 20%                      | 22%  | 20%  |
| Cadre technique     | 4      | 4    | 4    | 11     | 9    | 7    | 27%                      | 31%  | 36%  |
| Cadre administratif | 32     | 29   | 26   | 3      | 2    | 2    | 91%                      | 97%  | 93%  |
| Total               | 50     | 47   | 42   | 69     | 60   | 56   | 42%                      | 44%  | 43%  |

Taux de féminisation 2024 des contractuels décret 2000



Féminisation de la catégorie autres contractuels

|             | Femmes |      |      | Hommes |      |      | Taux féminisation statut |      |      |
|-------------|--------|------|------|--------|------|------|--------------------------|------|------|
|             | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 4      | 5    | 1    | 12     | 7    | 2    | 42%                      | 42%  | 33%  |
| Assimilé A  | 3      | 2    | 1    | 2      | 1    | 1    | 67%                      | 67%  | 50%  |
| Assimilé B  | 0      | 0    | 0    | 1      | 1    | 1    | 0%                       | 0%   | 0%   |
| Assimilé C  | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0%                       | 0%   | 0%   |
| Total       | 7      | 7    | 2    | 15     | 9    | 4    | 32%                      | 44%  | 33%  |

Taux de féminisation 2024 des autres contractuels



Positions statutaires

| Famille                | Statut                    | Activité |       |       | Détachement entrants / PNA entrante |      |      | Mise à disposition entrante |      |      |
|------------------------|---------------------------|----------|-------|-------|-------------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|
|                        |                           | 2022     | 2023  | 2024  | 2022                                | 2023 | 2024 | 2022                        | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 386      | 363   | 356   | 3                                   | 2    | 2    | 3                           | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 530      | 521   | 531   | 46                                  | 37   | 37   | 12                          | 5    | 5    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1        | 7     | 8     | 0                                   | 0    | 0    | 0                           | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 52       | 54    | 59    | 3                                   | 5    | 4    | 1                           | 2    | 5    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0        | 0     | 0     | 0                                   | 0    | 0    | 5                           | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 591      | 106   | 106   | 0                                   | 1    | 1    | 10                          | 1    | 5    |
|                        | contractuel doctorat      |          | 496   | 519   |                                     | 0    | 0    |                             | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 104      | 119   | 118   | 14                                  | 10   | 8    | 7                           | 8    | 6    |
|                        | contractuel               | 1 012    | 1 114 | 1 164 | 28                                  | 36   | 37   | 3                           | 8    | 10   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 109      | 93    | 85    | 19                                  | 17   | 16   | 2                           | 3    | 1    |
|                        | contractuel               | 512      | 477   | 509   | 36                                  | 41   | 43   | 0                           | 0    | 2    |
| Total fonctionnaire    |                           | 600      | 582   | 567   | 36                                  | 29   | 26   | 17                          | 11   | 7    |
| Total contractuel      |                           | 2 697    | 2 272 | 2 888 | 113                                 | 120  | 122  | 26                          | 16   | 27   |
| Total effectif         |                           | 3 297    | 2 854 | 3 455 | 149                                 | 149  | 148  | 43                          | 27   | 34   |

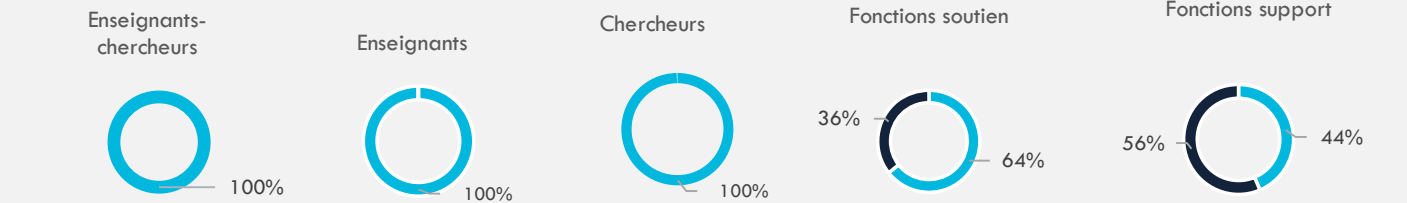
Positions statutaires

|                        |                           | Disponibilité/Congé non rémunéré |      |      | Congé parental |      |      |
|------------------------|---------------------------|----------------------------------|------|------|----------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                             | 2023 | 2024 | 2022           | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 16                               | 15   | 12   | 0              | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 30                               | 25   | 26   | 0              | 0    | 1    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                | 0    | 0    | 0              | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                | 2    | 1    | 0              | 0    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                | 0    | 0    | 0              | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 1                                | 3    | 0    | 0              | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |                                  | 0    | 1    |                | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 2                                | 4    | 2    | 0              | 1    | 0    |
|                        | contractuel               | 16                               | 23   | 25   | 2              | 2    | 3    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 3                                | 0    | 0    | 0              | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 15                               | 13   | 10   | 0              | 0    | 0    |
| Total fonctionnaire    |                           | 21                               | 19   | 14   | 0              | 1    | 0    |
| Total contractuel      |                           | 62                               | 66   | 63   | 2              | 2    | 4    |
| Total effectif         |                           | 83                               | 85   | 77   | 2              | 3    | 4    |

Cadre / Non cadre

|                        |                           | Cadres              |       |       |         |         |         | Non cadres          |      |      |       |       |       |
|------------------------|---------------------------|---------------------|-------|-------|---------|---------|---------|---------------------|------|------|-------|-------|-------|
|                        |                           | Personnes Physiques |       |       | ETP     |         |         | Personnes Physiques |      |      | ETP   |       |       |
| Famille                | Statut                    | 2022                | 2023  | 2024  | 2022    | 2023    | 2024    | 2022                | 2023 | 2024 | 2022  | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 389                 | 365   | 358   | 385,1   | 360,0   | 352,7   | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
|                        | contractuel               | 576                 | 558   | 568   | 566,0   | 552,3   | 560,8   | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1                   | 7     | 8     | 1,0     | 7,0     | 8,0     | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
|                        | contractuel               | 55                  | 59    | 63    | 52,4    | 55,5    | 60,4    | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                   | 0     | 0     | 0       | 0,0     | 0       | 0                   | 0    | 0    | 0     | 0     | 0     |
|                        | contractuel hors doctorat | 590                 | 107   | 107   | 589,0   | 106,8   | 106,8   | 1                   | 0    | 0    | 1,0   | 0     | 0     |
|                        | contractuel doctorat      |                     | 496   | 518   |         | 495,5   | 518,0   |                     | 0    | 1    |       | 0     | 1     |
|                        |                           |                     |       |       |         |         |         |                     |      |      |       |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 39                  | 51    | 55    | 37,7    | 50,4    | 54,0    | 79                  | 78   | 71   | 76,1  | 75    | 67,7  |
|                        | contractuel               | 654                 | 758   | 800   | 638,8   | 735,8   | 779,3   | 386                 | 392  | 401  | 366,1 | 371   | 384,2 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 23                  | 25    | 25    | 23,2    | 24,1    | 24,6    | 105                 | 85   | 76   | 100,2 | 83    | 73,8  |
|                        | contractuel               | 251                 | 237   | 260   | 246,5   | 231,0   | 253,2   | 297                 | 281  | 292  | 289,4 | 276   | 287,2 |
| Total fonctionnaire    |                           | 452                 | 448   | 446   | 447,0   | 441,5   | 439,3   | 184                 | 163  | 147  | 176,3 | 158,4 | 141,5 |
| Total contractuel      |                           | 2 126               | 2 215 | 2 316 | 2 092,7 | 2 176,9 | 2 278,5 | 684                 | 673  | 694  | 656,5 | 647,5 | 672,4 |
| Total effectif         |                           | 2 578               | 2 663 | 2 762 | 2 539,7 | 2 618,4 | 2 717,8 | 868                 | 836  | 841  | 832,8 | 805,9 | 813,9 |
| Répartition            |                           | 75%                 | 76%   | 77%   |         |         |         | 25%                 | 24%  | 23%  |       |       |       |

Taux de représentation par famille 2024 (/total)



Total répartition 2024

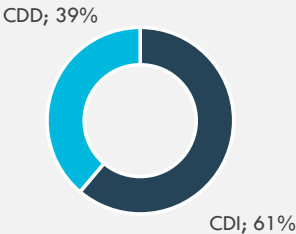
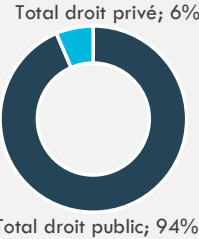


Type de contrat et droit applicable

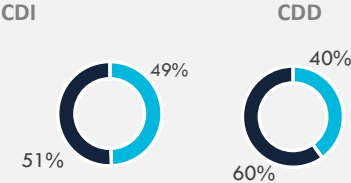
| Type de contrat    | Droit applicable | Personnes Physiques |       |       | ETP     |         |         | Taux représentation droit applicable |      |      |
|--------------------|------------------|---------------------|-------|-------|---------|---------|---------|--------------------------------------|------|------|
|                    |                  | 2022                | 2023  | 2024  | 2022    | 2023    | 2024    | 2022                                 | 2023 | 2024 |
| CDI                | Droit public     | 1 498               | 1 559 | 1 646 | 1 464,1 | 1 522,2 | 1 609,5 | 87%                                  | 88%  | 89%  |
|                    | Droit privé      | 219                 | 207   | 195   | 211,0   | 198,2   | 187,0   | 13%                                  | 12%  | 11%  |
| CDD                | Droit public     | 1 092               | 1 122 | 1 169 | 1 073,8 | 1 104,0 | 1 154,4 | 100%                                 | 100% | 100% |
|                    | Droit privé      | 1                   | 0     | 0     | 0,6     | 0,0     | 0       | 0%                                   | 0%   | 0%   |
| Total droit public |                  | 2 590               | 2 681 | 2 815 | 2 537,9 | 2 626,2 | 2 763,9 | 92%                                  | 93%  | 94%  |
| Total droit privé  |                  | 220                 | 207   | 195   | 211,6   | 198,2   | 187,0   | 8%                                   | 7%   | 6%   |
| Total              |                  | 2 810               | 2 888 | 3 010 | 2 749,5 | 2 824,4 | 2 950,9 | 100%                                 | 100% | 100% |

| Type de contrat    | Droit applicable | Femmes |       |       | Hommes |       |       |
|--------------------|------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                    |                  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  |
| CDI                | Droit public     | 734    | 765   | 818   | 764    | 794   | 828   |
|                    | Droit privé      | 103    | 98    | 92    | 116    | 109   | 103   |
| CDD                | Droit public     | 442    | 460   | 469   | 650    | 662   | 700   |
|                    | Droit privé      | 0      | 0     | 0     | 1      | 0     | 0     |
| Total droit public |                  | 1 176  | 1 225 | 1 287 | 1 414  | 1 456 | 1 528 |
| Total droit privé  |                  | 103    | 98    | 92    | 117    | 109   | 103   |
| Total              |                  | 1 279  | 1 323 | 1 379 | 1 531  | 1 565 | 1 631 |

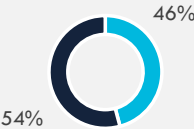
Taux de représentation par type de contrat 2024



Taux de féminisation par type de contrat 2024



Répartition totale 2024



Bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)

|                        |                           | Nombre d'agents en situation de handicap |      |      | Taux emploi BOE par famille |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                     | 2023 | 2024 | 2022                        | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 2                                        | 3    | 3    | 1,1%                        | 1,1% | 1,0% |
|                        | contractuel               | 9                                        | 7    | 6    |                             |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                        | 0    | 0    | 0,0%                        | 1,5% | 1,4% |
|                        | contractuel               | 0                                        | 1    | 1    |                             |      |      |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                        | 0    | 0    | 0,2%                        | 0,5% | 0,6% |
|                        | contractuel hors doctorat | 1                                        | 1    | 2    |                             |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                                          | 2    | 2    |                             |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 8                                        | 10   | 12   | 3,4%                        | 4,5% | 5,2% |
|                        | contractuel               | 31                                       | 48   | 57   |                             |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 10                                       | 13   | 13   | 6,4%                        | 6,7% | 7,0% |
|                        | contractuel               | 33                                       | 29   | 33   |                             |      |      |
| Total fonctionnaire    |                           | 20                                       | 26   | 28   | 2,7%                        | 3,7% | 3,6% |
| Total contractuel      |                           | 74                                       | 88   | 101  |                             |      |      |
| Total                  |                           | 94                                       | 114  | 129  |                             |      |      |

Le taux d'emploi BOE par famille calculé dans ce tableau est le ratio "agents bénéficiaires d'une obligation d'emploi" divisé par le nombre d'agents dans la famille professionnelle et le statut.  
Il n'est pas comparable avec le taux BOE déterminé pour le calcul de la contribution FIPHFP.



129

Agents en situation de handicap en 2024

Taux de féminisation en 2024 des emplois BOE



86

Femmes



43

Hommes

Féminisation des emplois BOE

|                        |                           | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0      | 1    | 1    | 2      | 2    | 2,0  |
|                        | contractuel               | 1      | 0    | 0    | 8      | 7    | 6    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0      | 0    | 0    | 0      | 1    | 1    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0      | 0    | 1    | 1      | 1    | 1    |
|                        | contractuel doctorat      |        | 0    | 0    |        | 2    | 2    |
|                        |                           |        |      |      |        |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 5      | 6    | 8    | 3      | 4    | 4    |
|                        | contractuel               | 25     | 42   | 50   | 6      | 6    | 7    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 6      | 7    | 7    | 4      | 6    | 6    |
|                        | contractuel               | 20     | 15   | 19   | 13     | 14   | 14   |
| Total fonctionnaire    |                           | 11     | 14   | 16   | 9      | 12   | 12   |
| Total contractuel      |                           | 46     | 57   | 70   | 28     | 31   | 31   |
| Total                  |                           | 57     | 71   | 86   | 37     | 43   | 43   |

Age moyen

|                        |                           | Age moyen par statut |      |      | Age moyen par famille |      |      |
|------------------------|---------------------------|----------------------|------|------|-----------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                 | 2023 | 2024 | 2022                  | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 48                   | 48   | 49   | 48                    | 48   | 48   |
|                        | contractuel               | 48                   | 48   | 48   |                       |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC                   | 52   | 52   | 49                    | 50   | 48   |
|                        | contractuel               | 49                   | 49   | 48   |                       |      |      |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                    | 0    | 0    | 28                    | 28   | 28   |
|                        | contractuel hors doctorat | 28                   | 33   | 33   |                       |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                      | 27   | 27   |                       |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 54                   | 55   | 56   | 43                    | 45   | 45   |
|                        | contractuel               | 43                   | 44   | 43   |                       |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 55                   | 55   | 56   | 48                    | 49   | 48   |
|                        | contractuel               | 47                   | 47   | 47   |                       |      |      |
| Moyenne fonctionnaire  |                           | 50                   | 51   | 51   | 43                    | 43   | 43   |
| Moyenne contractuel    |                           | 42                   | 42   | 42   |                       |      |      |
| Moyenne                |                           | 43                   | 43   | 43   |                       |      |      |

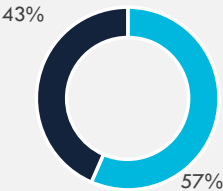
Représentation totale 2024



Fonctions souti



Fonctions support



Age moyen 2024



Age moyen par genre

|                        |                           | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 46     | 47   | 48   | 48     | 48   | 49   |
|                        | contractuel               | 47     | 47   | 47   | 49     | 48   | 48   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC     | 48   | 49   | NC     | 53   | 53   |
|                        | contractuel               | 49     | 49   | 49   | 47     | 50   | 46   |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 29     | 32   | 32   | 28     | 33   | 33   |
|                        | contractuel               |        | 27   | 27   |        | 27   | 27   |
|                        | doctorat                  |        |      |      |        |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 53     | 55   | 56   | 55     | 55   | 56   |
|                        | contractuel               | 44     | 45   | 45   | 41     | 41   | 41   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 56     | 55   | 56   | 54     | 55   | 56   |
|                        | contractuel               | 46     | 46   | 46   | 48     | 49   | 48   |
| Moyenne fonctionnaire  |                           | 51     | 52   | 52   | 50     | 50   | 51   |
| Moyenne contractuel    |                           | 43     | 43   | 43   | 41     | 41   | 41   |
| Moyenne                |                           | 44     | 44   | 44   | 43     | 43   | 43   |

Femmes



44

ans

Hommes



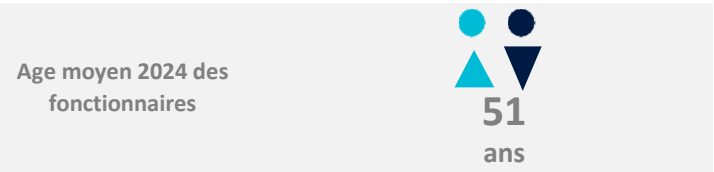
43

ans



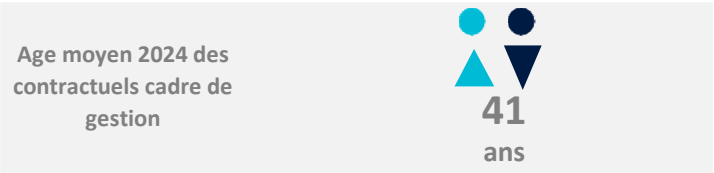
Age moyen catégorie hiérarchique fonctionnaires

|       | Age moyen |      |      |
|-------|-----------|------|------|
|       | 2022      | 2023 | 2024 |
| A+    | 48        | 48   | 49   |
| A     | 53        | 55   | 54   |
| B     | 54        | 55   | 56   |
| C     | 57        | 57   | 59   |
| Total | 50        | 51   | 51   |



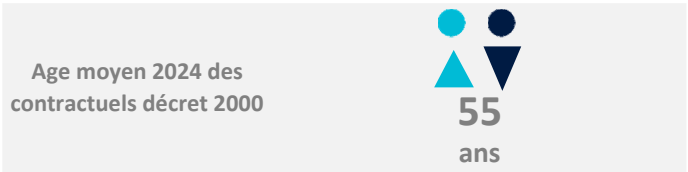
Age moyen catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

|                | Age moyen |      |      |
|----------------|-----------|------|------|
|                | 2022      | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 58        | 56   | 56   |
| I              | 54        | 54   | 55   |
| II             | 38        | 38   | 38   |
| III            | 44        | 45   | 45   |
| Total          | 41        | 41   | 41   |



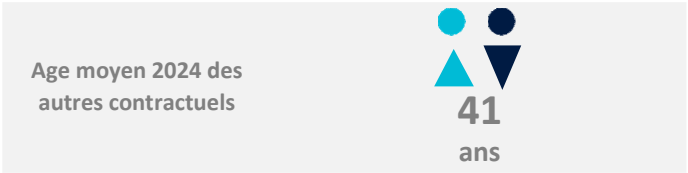
Age moyen catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | Age moyen |      |      |
|---------------------|-----------|------|------|
|                     | 2022      | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 55        | 54   | 55   |
| Cadre technique     | 53        | 52   | 53   |
| Cadre administratif | 53        | 53   | 54   |
| Total               | 54        | 54   | 55   |



Age moyen catégorie hiérarchique autres contractuels

|             | Age moyen |      |      |
|-------------|-----------|------|------|
|             | 2022      | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 38        | 35   | 34   |
| Assimilé A  | 52        | 55   | 50   |
| Assimilé B  | 42        | 43   | 44   |
| Assimilé C  | 46        | 0    | 0    |
| Total       | 43        | 39   | 41   |



## 2.Autres collaborations

### Autres collaborations

| Statut                                                | Personnes Physiques |       |       |
|-------------------------------------------------------|---------------------|-------|-------|
|                                                       | 2022                | 2023  | 2024  |
| Chercheurs ARMINES hébergés                           | 15                  | 5     | 2     |
| Autres personnels ARMINES hébergés                    | 23                  | 5     | 16    |
| Chercheurs CNRS hébergés                              | 21                  | 18    | 19    |
| Autres personnels CNRS hébergés                       | 11                  | 26    | 6     |
| Enseignants-chercheurs et chercheurs invités          | 68                  | 121   | 109   |
| Enseignants-chercheurs émérites                       | 56                  | 60    | 44    |
| Vacataires                                            | 3 035               | 3 329 | 2 960 |
| Contractuels étudiants                                | 0                   | 68    | 88    |
| Stagiaires (gratifiés et non gratifiés)               | 635                 | 599   | 612   |
| Apprentis                                             | 73                  | 81    | 69    |
| Emplois-aidés                                         | 1                   | 1     | 0     |
| Autres doctorants hébergés (Campus France, CIFRE,...) | 360                 | 484   | 429   |
| IMT transfert                                         |                     |       | 5     |
| Total                                                 | 4 298               | 4 797 | 4 359 |
| dont chercheurs et enseignants-chercheurs             | 520                 | 688   | 603   |

Total des autres collaborations en 2024

4359

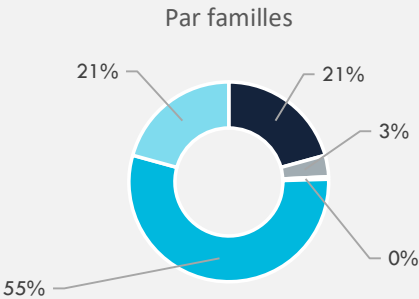
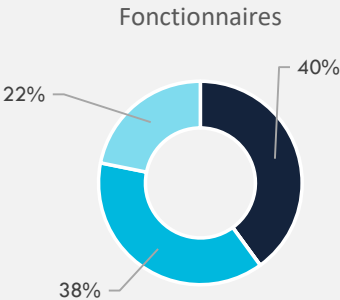
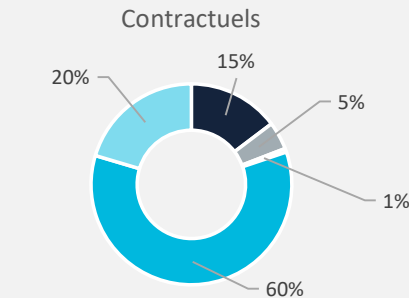
L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants Recherche et Recherche du monde entier, constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaboratives.

3.Durée et organisation du travail

Temps partiel

| Famille                | Statut                    | Nombre d'agents en temps partiel |      |      | Agents en temps partiel/effectif |       |       |
|------------------------|---------------------------|----------------------------------|------|------|----------------------------------|-------|-------|
|                        |                           | 2022                             | 2023 | 2024 | 2022                             | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 17                               | 22   | 22   | 4,8%                             | 4,8%  | 5,2%  |
|                        | contractuel               | 29                               | 22   | 26   |                                  |       |       |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                | 0    | 0    | 16,1%                            | 12,1% | 11,3% |
|                        | contractuel               | 9                                | 8    | 8    |                                  |       |       |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                | 0    | 0    | 0,2%                             | 1,9%  | 0,9%  |
|                        | contractuel hors doctorat | 1                                | 1    | 1    |                                  |       |       |
|                        | contractuel doctorat      |                                  | 1    | 0    |                                  |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 22                               | 18   | 21   | 11,3%                            | 10,3% | 9,6%  |
|                        | contractuel               | 109                              | 114  | 106  |                                  |       |       |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 18                               | 12   | 12   | 9,6%                             | 7,3%  | 7,4%  |
|                        | contractuel               | 47                               | 34   | 36   |                                  |       |       |
| Total fonctionnaire    |                           | 57                               | 52   | 55   | 7,3%                             | 6,6%  | 6,4%  |
| Total contractuel      |                           | 195                              | 179  | 177  |                                  |       |       |

Répartition 2024 des temps partiels



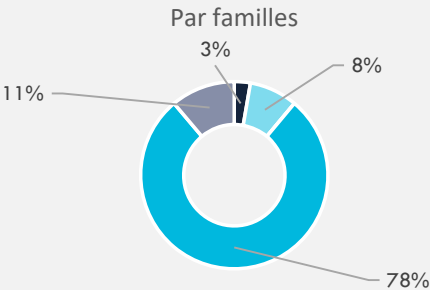
Temps incomplet

|                        |                           | Nombre d'agents en temps incomplet |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                               | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 2                                  | 1    | 1    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 4                                  | 4    | 3    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |                                    | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 19                                 | 38   | 28   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 0                                  | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 2                                  | 4    | 4    |
| Total fonctionnaire    |                           | 0                                  | 0    | 0    |
| Total contractuel      |                           | 27                                 | 47   | 36   |

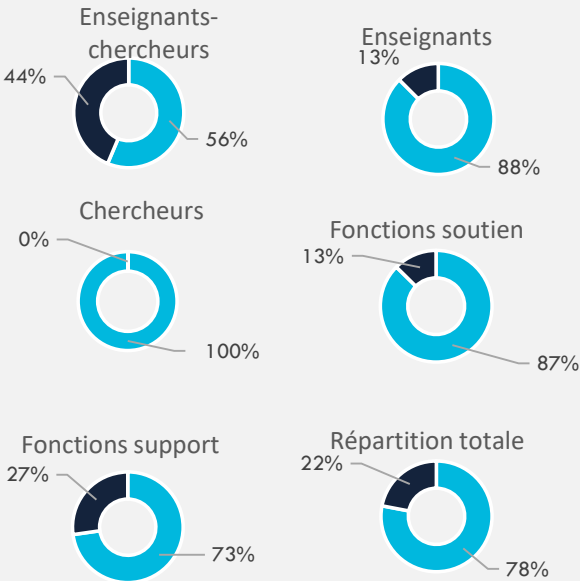
Féminisation du temps partiel

|                        |                           | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 10     | 13   | 13   | 7      | 9    | 9    |
|                        | contractuel               | 17     | 12   | 14   | 10     | 10   | 12   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 8      | 6    | 7    | 1      | 2    | 1    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0      | 1    | 1    | 1      | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |        | 1    | 0    |        | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 19     | 14   | 17   | 3      | 4    | 4    |
|                        | contractuel               | 89     | 99   | 94   | 16     | 15   | 12   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 16     | 10   | 10   | 2      | 2    | 2    |
|                        | contractuel               | 41     | 25   | 25   | 12     | 9    | 11   |
| Total fonctionnaire    |                           | 45     | 37   | 40   | 12     | 15   | 15   |
| Total contractuel      |                           | 155    | 143  | 141  | 40     | 36   | 36   |

Temps incomplets 2024



Taux de féminisation 2024 du temps partiel



Féminisation du temps incomplet

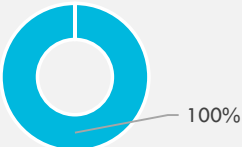
| Famille                | Statut                    | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|
|                        |                           | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 1      | 0    | 0    | 1      | 1    | 1    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 2      | 2    | 3    | 2      | 2    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |        | 0    | 0    |        | 0    | 0    |
|                        |                           |        |      |      |        |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 14     | 31   | 19   | 5      | 7    | 9    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 1      | 3    | 3    | 1      | 1    | 1    |
| Total fonctionnaire    |                           | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
| Total contractuel      |                           | 18     | 36   | 25   | 9      | 11   | 11   |

Taux de féminisation 2024 du temps incomplet

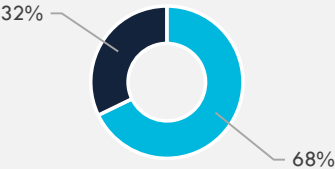
Enseignants-chercheurs



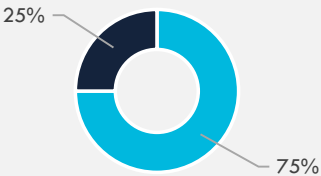
Enseignants



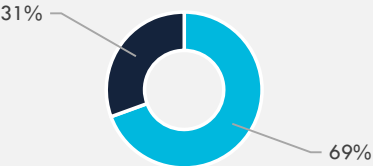
Fonctions soutien



Fonctions support



Répartition totale



Cycles de travail

|               |                         | Femmes |      |       | Hommes |       |       |
|---------------|-------------------------|--------|------|-------|--------|-------|-------|
| Statut        | Cycles de travail       | 2022   | 2023 | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  |
| fonctionnaire | Forfait jour            | 128    | 128  | 135   | 329    | 320   | 311   |
|               | 38h30+1h30              | 20     | 22   | 15    | 25     | 25    | 25    |
|               | 38h30                   | 79     | 67   | 61    | 51     | 47    | 44    |
|               | 37h30                   | 2      | 0    | 0     | 1      | 1     | 0     |
|               | 35h                     | 0      | 0    | 0     | 0      | 0     | 1     |
|               | Temps partiel annualisé | 0      | 1    | 1     | 1      | 0     | 0     |
| contractuel   | Forfait jour            | 802    | 848  | 885   | 1 331  | 1 365 | 1 430 |
|               | 38h30+1h30              | 233    | 226  | 240   | 107    | 109   | 115   |
|               | 38h30                   | 218    | 229  | 228   | 85     | 81    | 81    |
|               | 37h30                   | 24     | 18   | 23    | 6      | 8     | 4     |
|               | 35h                     | 0      | 0    | 1     | 0      | 0     | 0     |
|               | Temps partiel annualisé | 2      | 2    | 2     | 2      | 2     | 1     |
| Total         | Forfait jour            | 930    | 976  | 1 020 | 1 660  | 1 685 | 1 741 |
|               | 38h30+1h30              | 253    | 248  | 255   | 132    | 134   | 140   |
|               | 38h30                   | 297    | 296  | 289   | 136    | 128   | 125   |
|               | 37h30                   | 26     | 18   | 23    | 7      | 9     | 4     |
|               | 35h                     | 0      | 0    | 1     | 0      | 0     | 1     |
|               | Temps partiel annualisé | 2      | 3    | 3     | 3      | 2     | 1     |

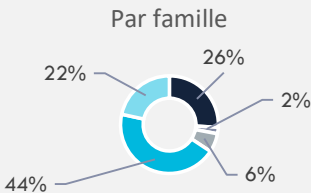
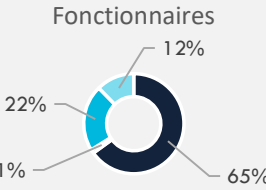
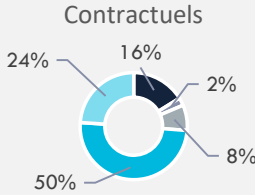
Télétravail

| Famille                | Statut                    | Nombre d'agents en télétravail |       |       | Agents en télétravail/effectif |      |      | Part de la famille professionnel au sein du statut |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------|-------|--------------------------------|------|------|----------------------------------------------------|------|------|
|                        |                           | 2022                           | 2023  | 2024  | 2022                           | 2023 | 2024 | 2022                                               | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 232                            | 233   | 258   | 49%                            | 51%  | 56%  | 62%                                                | 64%  | 65%  |
|                        | contractuel               | 241                            | 241   | 264   |                                |      |      | 18%                                                | 17%  | 16%  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                              | 3     | 5     | 54%                            | 55%  | 61%  | -                                                  | 1%   | 1%   |
|                        | contractuel               | 30                             | 33    | 38    |                                |      |      | 2%                                                 | 2%   | 2%   |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                              | 0     | 0     | 15%                            | 15%  | 20%  | -                                                  | -    | -    |
|                        | contractuel hors doctorat | 86                             | 25    | 32    |                                |      |      | 7%                                                 | 6%   | 8%   |
|                        | contractuel doctorat      |                                | 67    | 93    |                                |      |      |                                                    |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 72                             | 76    | 85    | 58%                            | 63%  | 67%  | 19%                                                | 21%  | 21%  |
|                        | contractuel               | 596                            | 730   | 809   |                                |      |      | 45%                                                | 51%  | 50%  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 69                             | 52    | 49    | 64%                            | 63%  | 67%  | 18%                                                | 14%  | 12%  |
|                        | contractuel               | 367                            | 344   | 387   |                                |      |      | 28%                                                | 24%  | 24%  |
| Total fonctionnaire    |                           | 373                            | 364   | 397   | 49%                            | 52%  | 56%  |                                                    |      |      |
| Total contractuel      |                           | 1 320                          | 1 373 | 1 623 |                                |      |      |                                                    |      |      |

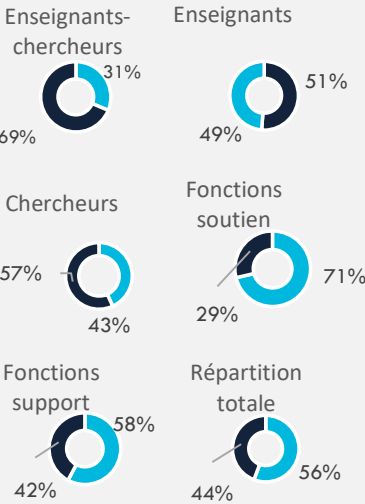
Féminisation du télétravail

| Famille                | Statut                    | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------|------|------|--------|------|------|
|                        |                           | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 73     | 75   | 83   | 164    | 158  | 175  |
|                        | contractuel               | 78     | 76   | 80   | 158    | 165  | 184  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0      | 2    | 2    | 0      | 1    | 3    |
|                        | contractuel               | 17     | 16   | 20   | 13     | 17   | 18   |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 35     | 16   | 16   | 51     | 9    | 16   |
|                        | contractuel doctorat      |        | 26   | 38   |        | 41   | 55   |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 46     | 53   | 56   | 26     | 23   | 29   |
|                        | contractuel               | 439    | 527  | 580  | 157    | 203  | 229  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 48     | 39   | 37   | 21     | 13   | 12   |
|                        | contractuel               | 217    | 192  | 215  | 150    | 152  | 172  |
| Total fonctionnaire    |                           | 167    | 169  | 178  | 211    | 195  | 219  |
| Total contractuel      |                           | 786    | 827  | 949  | 529    | 546  | 674  |

Taux de télétravail 2024



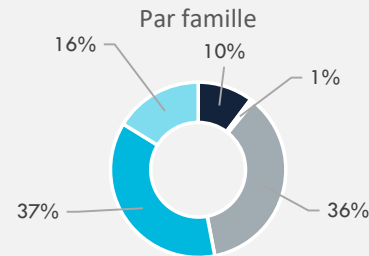
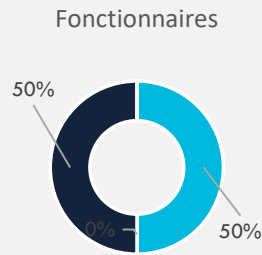
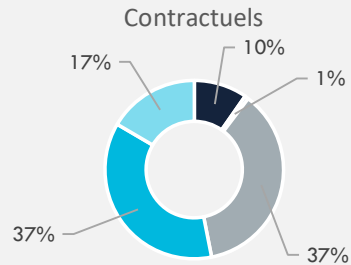
Taux de féminisation 2024 du télétravail



Ouvertures de Compte Epargne Temps (CET) en 2024

|                        |                           | Nb d'agents ayant ouvert un CET entre le 1er Janvier et le 31 Décembre |      |      | Répartition des ouvertures de CET |      |      | Répartition par famille |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------|------|------|-----------------------------------|------|------|-------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                                                   | 2023 | 2024 | 2022                              | 2023 | 2024 | 2022                    | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 6                                                                      | 4    | 1    | 67%                               | 67%  | 50%  | 21%                     | 18%  | 10%  |
|                        | contractuel               | 17                                                                     | 22   | 14   | 17%                               | 15%  | 10%  |                         |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                                                      | 0    | 0    | 0%                                | 0%   | 0%   | 7%                      | 1%   | 1%   |
|                        | contractuel               | 7                                                                      | 1    | 1    | 7%                                | 1%   | 1%   |                         |      |      |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                                                      | 0    | 0    | 0%                                | 0%   | 0%   | 5%                      | 7%   | 36%  |
|                        | contractuel hors doctorat | 5                                                                      | 9    | 3    | 5%                                | 8%   | 37%  |                         |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                                                                        | 2    | 50   |                                   |      |      |                         |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 2                                                                      | 0    | 1    | 22%                               | 0%   | 50%  | 37%                     | 48%  | 37%  |
|                        | contractuel               | 38                                                                     | 71   | 53   | 39%                               | 50%  | 37%  |                         |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1                                                                      | 2    | 0    | 11%                               | 33%  | 0%   | 30%                     | 27%  | 16%  |
|                        | contractuel               | 31                                                                     | 38   | 24   | 32%                               | 27%  | 17%  |                         |      |      |
| Total fonctionnaire    |                           | 9                                                                      | 6    | 2    |                                   |      |      |                         |      |      |
| Total contractuel      |                           | 98                                                                     | 141  | 145  |                                   |      |      |                         |      |      |

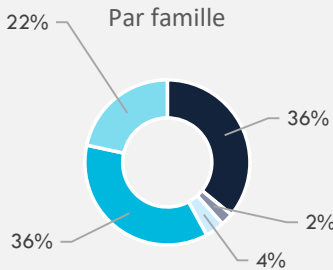
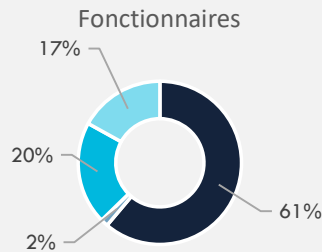
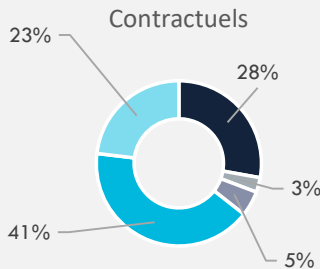
Répartition des ouvertures de CET 2024



Agents disposant d'un Compte Epargne Temps (CET)

|                        |                           | Nombre d'agents disposant d'une épargne CET |      |      | Répartition par statut des CET ouverts |      |      | Agents ayant un CET ouvert/effectif |      |      |
|------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|------|------|----------------------------------------|------|------|-------------------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                        | 2023 | 2024 | 2022                                   | 2023 | 2024 | 2022                                | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 351                                         | 354  | 342  | 59%                                    | 61%  | 61%  | 96%                                 | 91%  | 90%  |
|                        | contractuel               | 574                                         | 488  | 489  | 38%                                    | 30%  | 28%  |                                     |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                           | 7    | 8    | -                                      | 0    | 1%   | 77%                                 | 76%  | 82%  |
|                        | contractuel               | 43                                          | 43   | 50   | 3%                                     | 3%   | 3%   |                                     |      |      |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                           | 0    | 0    | -                                      | -    | -    | 2%                                  | 5%   | 14%  |
|                        | contractuel hors doctorat | 11                                          | 28   | 87   | 1%                                     | 2%   | 5%   |                                     |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                                             | 0    | 0    |                                        |      |      |                                     |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 120                                         | 120  | 114  | 20%                                    | 21%  | 20%  | 55%                                 | 64%  | 63%  |
|                        | contractuel               | 516                                         | 704  | 727  | 34%                                    | 43%  | 41%  |                                     |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 122                                         | 97   | 95   | 21%                                    | 17%  | 17%  | 70%                                 | 77%  | 77%  |
|                        | contractuel               | 353                                         | 385  | 406  | 24%                                    | 23%  | 23%  |                                     |      |      |
| Total fonctionnaire    |                           | 593                                         | 578  | 559  |                                        |      |      | 61%                                 | 64%  | 64%  |
| Total contractuel      |                           | 1497                                        | 1648 | 1759 |                                        |      |      |                                     |      |      |

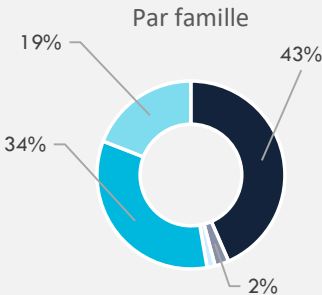
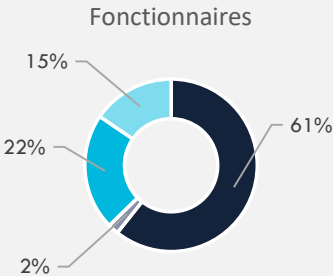
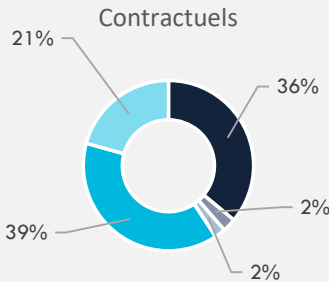
Répartition de CET ouverts 2023



Jours épargnés

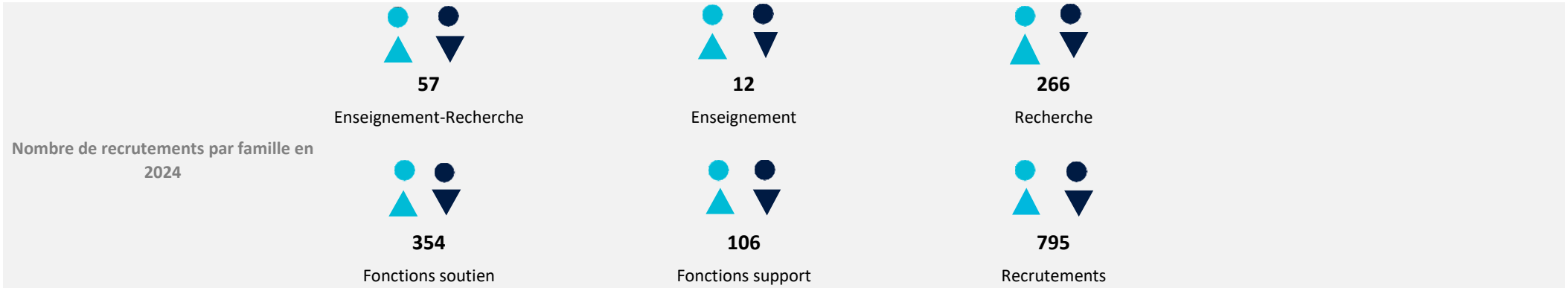
|                        |                           | Nombre total de jours épargnés au 31 Décembre |        |        |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------|--------|--------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                          | 2023   | 2024   |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 4 110                                         | 14 311 | 14 561 |
|                        | contractuel               | 15 972                                        | 19 203 | 20 085 |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                             | 388    | 485    |
|                        | contractuel               | 550                                           | 1 245  | 1 450  |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                             | 0      | 0      |
|                        | contractuel hors doctorat | 241                                           | 348    | 1 114  |
|                        | contractuel doctorat      |                                               | 0      | 0      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 1 367                                         | 5 166  | 5 242  |
|                        | contractuel               | 8 622                                         | 19 814 | 21 525 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1 174                                         | 3 688  | 3 708  |
|                        | contractuel               | 6 368                                         | 10 639 | 11 570 |
| Total fonctionnaire    |                           | 6 651                                         | 23 552 | 23 995 |
| Total contractuel      |                           | 31 753                                        | 51 248 | 55 744 |
| Total                  |                           | 38 404                                        | 74 799 | 79 739 |

Répartition 2024 des jours épargnés



Recrutement par famille

| Famille                | Statut                    | Nombre de recrutements (CDD et Permanents) |      |      | Femmes |      |      | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------------------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
|                        |                           | 2022                                       | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 8                                          | 6    | 7    | 2      | 1    | 6    | 6      | 5    | 1    |
|                        | contractuel               | 53                                         | 44   | 50   | 18     | 13   | 12   | 35     | 31   | 38   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                          | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 12                                         | 13   | 12   | 4      | 6    | 5    | 8      | 7    | 7    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                          | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 211                                        | 58   | 68   | 59     | 24   | 23   | 152    | 34   | 45   |
|                        | contractuel doctorat      |                                            | 171  | 198  |        | 56   | 58   |        | 115  | 140  |
|                        |                           |                                            |      |      |        |      |      |        |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                                          | 0    | 2    | 0      | 0    | 1    | 0      | 0    | 1    |
|                        | contractuel               | 356                                        | 311  | 352  | 164    | 155  | 174  | 192    | 156  | 178  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 5                                          | 2    | 3    | 4      | 1    | 1    | 1      | 1    | 2    |
|                        | contractuel               | 111                                        | 88   | 103  | 61     | 54   | 63   | 50     | 34   | 40   |
| Total fonctionnaire    |                           | 13                                         | 8    | 12   | 6      | 2    | 8    | 7      | 6    | 4    |
| Total contractuel      |                           | 743                                        | 514  | 783  | 306    | 252  | 335  | 437    | 262  | 448  |
| Total effectif         |                           | 756                                        | 522  | 795  | 312    | 254  | 343  | 444    | 268  | 452  |



Recrutements par catégorie hiérarchique fonctionnaires

|       | Concours |      |      | Mise à disposition |      |      | Détachement / PNA |      |      | Mutation |      |      |
|-------|----------|------|------|--------------------|------|------|-------------------|------|------|----------|------|------|
|       | 2022     | 2023 | 2024 | 2022               | 2023 | 2024 | 2022              | 2023 | 2024 | 2021     | 2022 | 2024 |
| A+    | 6        | 2    | 7    | 0                  | 0    | 0    | 1                 | 1    | 0    | 2        | 1    | 0    |
| A     | 0        | 0    | 1    | 0                  | 0    | 0    | 2                 | 1    | 1    | 0        | 0    | 0    |
| B     | 1        | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 2                 | 0    | 1    | 0        | 0    | 0    |
| C     | 0        | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0                 | 0    | 2    | 0        | 0    | 0    |
| Total | 7        | 2    | 8    | 0                  | 0    | 0    | 5                 | 2    | 4    | 2        | 1    | 0    |

|       | Total recrutements fonctionnaires |      |      |
|-------|-----------------------------------|------|------|
|       | 2022                              | 2023 | 2024 |
| A+    | 7                                 | 4    | 7    |
| A     | 2                                 | 1    | 2    |
| B     | 3                                 | 0    | 1    |
| C     | 0                                 | 0    | 2    |
| Total | 12                                | 5    | 12   |

|       | Mobilité interne entrante IMT |      |      |
|-------|-------------------------------|------|------|
|       | 2022                          | 2023 | 2024 |
| A+    | 2                             | 3    | 0    |
| A     | 0                             | 0    | 0    |
| B     | 1                             | 0    | 0    |
| C     | 0                             | 0    | 0    |
| Total | 3                             | 3    | 0    |

Recrutements par catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

|                | Recrutement |      |      | Mise à disposition |      |      | Détachement |      |      |
|----------------|-------------|------|------|--------------------|------|------|-------------|------|------|
|                | 2022        | 2023 | 2024 | 2022               | 2023 | 2024 | 2022        | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 1           | 1    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 2           | 1    | 2    |
| I              | 18          | 10   | 12   | 0                  | 0    | 0    | 3           | 1    | 2    |
| II             | 501         | 487  | 592  | 0                  | 0    | 0    | 7           | 9    | 7    |
| III            | 190         | 142  | 158  | 0                  | 0    | 0    | 5           | 7    | 2    |
| Total          | 710         | 640  | 762  | 0                  | 0    | 0    | 17          | 18   | 13   |



Conditions générales d'emploi / 4. Embauches

|                | Total recrutements cadre de gestion |      |      |
|----------------|-------------------------------------|------|------|
|                | 2022                                | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 3                                   | 2    | 2    |
| I              | 21                                  | 11   | 14   |
| II             | 508                                 | 496  | 599  |
| III            | 195                                 | 149  | 160  |
| Total          | 727                                 | 658  | 775  |

|                | Mobilité interne entrant IMT |      |      |
|----------------|------------------------------|------|------|
|                | 2022                         | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 0                            | 0    | 0    |
| I              | 1                            | 2    | 4    |
| II             | 2                            | 9    | 2    |
| III            | 0                            | 2    | 4    |
| Total          | 3                            | 13   | 10   |

|                | Détail recrutement CDI |      |      | Détail recrutement CDD |      |      |
|----------------|------------------------|------|------|------------------------|------|------|
|                | 2022                   | 2023 | 2024 | 2022                   | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 2                      | 1    | 0    | 0                      | 0    | 0    |
| I              | 7                      | 10   | 12   | 14                     | 0    | 0    |
| II             | 98                     | 56   | 82   | 404                    | 431  | 510  |
| III            | 42                     | 27   | 26   | 144                    | 115  | 132  |
| Total          | 149                    | 94   | 120  | 562                    | 546  | 642  |

|       | CDD passant en CDI (non inclus dans recrutements CDI) |      |      | Transposition décret 2000 (inclus dans recrutement CDI) |      |      |
|-------|-------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------------|------|------|
|       | 2022                                                  | 2023 | 2024 | 2022                                                    | 2023 | 2024 |
| Total | 60                                                    | 65   | 73   | 6                                                       | 2    | 5    |

Recrutements par catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | CDI  |      |      | CDD  |      |      | Mobilité interne entrante IMT |      |      |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|-------------------------------|------|------|
|                     | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022                          | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0                             | 0    | 0    |
| Cadre technique     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0                             | 0    | 0    |
| Cadre administratif | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0                             | 0    | 0    |
| Total               | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0                             | 0    | 0    |

Recrutement apprentis

|      |      |      |
|------|------|------|
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 37   | 36   | 32   |

Recrutement par catégorie hiérarchique autres contractuels

|             | Recrutement |      |      | Mise à disposition |      |      | Détachement |      |      | Total |      |      |
|-------------|-------------|------|------|--------------------|------|------|-------------|------|------|-------|------|------|
|             | 2022        | 2023 | 2024 | 2022               | 2023 | 2024 | 2022        | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 17          | 14   | 1    | 0                  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    | 17    | 14   | 1    |
| Assimilé A  | 0           | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Assimilé B  | 0           | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Assimilé C  | 0           | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Total       | 17          | 14   | 1    | 0                  | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    | 17    | 14   | 1    |

|             | Dont recrutement en : |      |      |      |      |      |
|-------------|-----------------------|------|------|------|------|------|
|             | CDI                   |      |      | CDD  |      |      |
|             | 2022                  | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 0                     | 0    | 0    | 17   | 14   | 1    |
| Assimilé A  | 0                     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Assimilé B  | 0                     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Assimilé C  | 0                     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Total       | 0                     | 0    | 0    | 17   | 14   | 1    |

Départs définitifs par famille

|                        |                           | Nombre de départs définitifs |      |      | Femmes |      |      | Hommes |      |      | Départs définitifs par famille |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                         | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022                           | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 11                           | 8    | 11   | 5      | 1    | 0    | 11     | 7    | 11   | 43                             | 48   | 44   |
|                        | contractuel               | 32                           | 40   | 33   | 20     | 10   | 8    | 21     | 30   | 25   |                                |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                            | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 11                             | 4    | 11   |
|                        | contractuel               | 11                           | 4    | 11   | 0      | 1    | 4    | 7      | 3    | 7    |                                |      |      |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                            | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 173                            | 209  | 235  |
|                        | contractuel hors doctorat | 173                          | 73   | 62   | 113    | 29   | 21   | 132    | 44   | 41   |                                |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                              | 136  | 173  |        | 38   | 54   |        | 98   | 119  |                                |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 6                            | 16   | 10   | 3      | 11   | 7    | 0      | 5    | 3    | 244                            | 290  | 300  |
|                        | contractuel               | 238                          | 274  | 290  | 112    | 132  | 140  | 128    | 142  | 150  |                                |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 6                            | 8    | 7    | 4      | 2    | 4    | 3      | 6    | 3    | 76                             | 86   | 83   |
|                        | contractuel               | 70                           | 78   | 76   | 26     | 48   | 49   | 24     | 30   | 27   |                                |      |      |
| Total fonctionnaire    |                           | 23                           | 32   | 28   | 12     | 14   | 11   | 14     | 18   | 17   | 547                            | 637  | 673  |
| Total contractuel      |                           | 524                          | 469  | 645  | 271    | 220  | 276  | 312    | 249  | 369  |                                |      |      |
| Total effectif         |                           | 547                          | 501  | 673  | 283    | 234  | 287  | 326    | 267  | 386  |                                |      |      |

Nombre de départs définitifs en 2024



673

Départs

dont



287

Femmes



386

Hommes

Départs définitifs catégorie hiérarchique fonctionnaires

|       | Retraite |      |      | Décès |      |      | Démission et abandon de poste (rupture conventionnelle - rupture anticipée) |      |      | Concours sortant/Mutation |      |      |
|-------|----------|------|------|-------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------|------|------|
|       | 2022     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022                                                                        | 2023 | 2024 | 2022                      | 2023 | 2024 |
| A+    | 6        | 6    | 6    | 1     | 0    | 1    | 1                                                                           | 0    | 2    | 3                         | 0    | 0    |
| A     | 3        | 1    | 3    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 1    | 0    | 0                         | 0    | 0    |
| B     | 4        | 8    | 6    | 0     | 1    | 0    | 0                                                                           | 0    | 1    | 0                         | 1    | 0    |
| C     | 2        | 9    | 2    | 1     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 1    | 0                         | 0    | 0    |
| Total | 15       | 24   | 17   | 2     | 1    | 1    | 1                                                                           | 1    | 4    | 3                         | 1    | 0    |

|       | Fin de détachement |      |      | Licenciement hors inaptitude définitive |      |      | Licenciement pour inaptitude définitive |      |      | N.B.: Mobilité interne sortante IMT* |      |      |
|-------|--------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|--------------------------------------|------|------|
|       | 2022               | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                 | 2023 | 2024 |
| A+    | 1                  | 1    | 1    | 0                                       | 0    | 2    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 3    | 0    |
| A     | 1                  | 1    | 0    | 0                                       | 0    | 1    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| B     | 0                  | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 1    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| C     | 0                  | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 1    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Total | 2                  | 2    | 1    | 0                                       | 0    | 5    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 3    | 0    |

\*Dans une autre entité de l'IMT

Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

|                | Retraite |      |      | Décès |      |      | Démission et abandon de poste (rupture conventionnelle - rupture anticipée) |      |      | Concours sortant |      |      |
|----------------|----------|------|------|-------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|------------------|------|------|
|                | 2022     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022                                                                        | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 1        | 2    | 0    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 1    | 0                | 0    | 0    |
| I              | 5        | 8    | 4    | 0     | 0    | 1    | 6                                                                           | 6    | 10   | 0                | 0    | 0    |
| II             | 16       | 13   | 23   | 0     | 0    | 1    | 94                                                                          | 106  | 98   | 0                | 0    | 0    |
| III            | 10       | 8    | 10   | 1     | 0    | 1    | 17                                                                          | 24   | 20   | 0                | 0    | 0    |
| Total          | 32       | 31   | 37   | 1     | 0    | 3    | 117                                                                         | 136  | 129  | 0                | 0    | 0    |

|                | Fin de contrat ou de détachement |      |      | Licenciement hors inaptitude définitive |      |      | Licenciement inaptitude définitive |      |      | N.B.: Mobilité interne sortante IMT* |      |      |
|----------------|----------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|------------------------------------|------|------|--------------------------------------|------|------|
|                | 2022                             | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                               | 2023 | 2024 | 2022                                 | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 0                                | 1    | 2    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                  | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| I              | 3                                | 3    | 0    | 0                                       | 1    | 0    | 0                                  | 0    | 0    | 0                                    | 2    | 4    |
| II             | 254                              | 281  | 345  | 7                                       | 5    | 8    | 0                                  | 0    | 0    | 0                                    | 9    | 6    |
| III            | 98                               | 96   | 91   | 3                                       | 3    | 2    | 0                                  | 0    | 0    | 0                                    | 2    | 6    |
| Total          | 355                              | 381  | 438  | 10                                      | 9    | 10   | 0                                  | 0    | 0    | 0                                    | 13   | 16   |

\*Dans une autre entité de l'IMT

Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | Retraite |      |      | Décès |      |      | Démission et abandon de poste (rupture conventionnelle - rupture anticipée) |      |      | Concours sortant |      |      |
|---------------------|----------|------|------|-------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|------------------|------|------|
|                     | 2022     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022                                                                        | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 1        | 6    | 2    | 0     | 0    | 1    | 0                                                                           | 0    | 1    | 0                | 0    | 0    |
| Cadre technique     | 1        | 2    | 1    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Cadre administratif | 2        | 2    | 0    | 0     | 1    | 0    | 0                                                                           | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Total               | 4        | 10   | 3    | 0     | 1    | 1    | 0                                                                           | 0    | 1    | 0                | 0    | 0    |

|                     | Fin de contrat ou de détachement |      |      | Licenciement hors inaptitude définitive |      |      | Licenciement pour inaptitude définitive |      |      | N.B.: Mobilité interne sortante IMT* |      |      |
|---------------------|----------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|--------------------------------------|------|------|
|                     | 2022                             | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                 | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 2                                | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Cadre technique     | 1                                | 1    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Cadre administratif | 5                                | 1    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Total               | 8                                | 2    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |

\*Dans une autre entité de l'IMT

|                     | Transposition décret 2000 (inclus dans départs CDI) |      |      |
|---------------------|-----------------------------------------------------|------|------|
|                     | 2022                                                | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 0                                                   | 0    | 2    |
| Cadre technique     | 1                                                   | 1    | 0    |
| Cadre administratif | 5                                                   | 1    | 3    |
| Total               | 6                                                   | 2    | 5    |



Départs définitifs catégorie hiérarchique autres contractuels

|             | Retraite |      |      | Décès |      |      | Démission et abandon de poste (rupture conventionnelle - rupture anticipée) |      |      | Concours sortant |      |      |
|-------------|----------|------|------|-------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|------------------|------|------|
|             | 2022     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 | 2022                                                                        | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 0        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | 1                                                                           | 1    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Assimilé A  | 0        | 0    | 1    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Assimilé B  | 0        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Assimilé C  | 0        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | 0                                                                           | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    |
| Total       | 0        | 0    | 1    | 0     | 0    | 0    | 1                                                                           | 1    | 0    | 0                | 0    | 0    |

|             | Fin de contrat ou de détachement |      |      | Licenciement hors inaptitude définitive |      |      | Licenciement pour inaptitude définitive |      |      | N.B.: Mobilité interne sortante IMT* |      |      |
|-------------|----------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|-----------------------------------------|------|------|--------------------------------------|------|------|
|             | 2022                             | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                    | 2023 | 2024 | 2022                                 | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 2                                | 12   | 1    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Assimilé A  | 0                                | 3    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Assimilé B  | 0                                | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Assimilé C  | 0                                | 6    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |
| Total       | 2                                | 21   | 1    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                       | 0    | 0    | 0                                    | 0    | 0    |

\*Dans une autre entité de l'IMT

Départs temporaires par famille

| Famille                | Statut                    | Nombre de départs temporaires |      |      | Femmes |      |      | Hommes |      |      | Départs temporaires par famille |      |      |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|---------------------------------|------|------|
|                        |                           | 2022                          | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024 | 2022                            | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 4                             | 4    | 2    | 0      | 0    | 0    | 4      | 4    | 2    | 8                               | 14   | 12   |
|                        | contractuel               | 4                             | 10   | 10   | 1      | 0    | 4    | 3      | 8    | 6    |                                 |      |      |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                             | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0                               | 1    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                             | 1    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0                               | 0    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                             | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 4                               | 5    | 4    |
|                        | contractuel hors doctorat | 4                             | 0    | 0    | 2      | 0    | 0    | 2      | 0    | 0    |                                 |      |      |
|                        | contractuel doctorat      |                               | 5    | 4    |        | 0    | 2    |        | 5    | 2    |                                 |      |      |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                             | 1    | 0    | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0    | 2                               | 12   | 17   |
|                        | contractuel               | 2                             | 11   | 17   | 1      | 0    | 13   | 1      | 4    | 4    |                                 |      |      |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1                             | 1    | 1    | 0      | 0    | 1    | 1      | 0    | 0    | 4                               | 8    | 8    |
|                        | contractuel               | 3                             | 7    | 7    | 0      | 0    | 6    | 3      | 2    | 1    |                                 |      |      |
| Total fonctionnaire    |                           | 5                             | 6    | 3    | 0      | 0    | 1    | 5      | 4    | 2    | 18                              | 40   | 41   |
| Total contractuel      |                           | 13                            | 29   | 38   | 4      | 0    | 25   | 9      | 14   | 13   |                                 |      |      |
| Total effectif         |                           | 18                            | 35   | 41   | 4      | 0    | 26   | 14     | 18   | 15   |                                 |      |      |



Départs temporaires catégorie hiérarchique fonctionnaires

|       | Détachement/Affectation autre administration |      |      | Mise à disposition |      |      | Congés familiaux |      |      | Disponibilité |      |      |
|-------|----------------------------------------------|------|------|--------------------|------|------|------------------|------|------|---------------|------|------|
|       | 2022                                         | 2023 | 2024 | 2022               | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 | 2022          | 2023 | 2024 |
| A+    | 0                                            | 1    | 2    | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 5             | 3    | 0    |
| A     | 0                                            | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0                | 1    | 0    | 0             | 0    | 0    |
| B     | 0                                            | 0    | 0    | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0             | 0    | 0    |
| C     | 0                                            | 0    | 1    | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0             | 1    | 0    |
| Total | 0                                            | 1    | 3    | 0                  | 0    | 0    | 0                | 1    | 0    | 5             | 4    | 0    |

Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

|                | Mise à disposition |      |      | Congés familiaux |      |      | Autre congé non rémunéré |      |      | Total |      |      |
|----------------|--------------------|------|------|------------------|------|------|--------------------------|------|------|-------|------|------|
|                | 2022               | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 |
| Hors catégorie | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 1    | 0    | 0     | 1    | 0    |
| I              | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 4                        | 8    | 5    | 4     | 8    | 5    |
| II             | 0                  | 0    | 0    | 0                | 1    | 5    | 8                        | 17   | 18   | 8     | 18   | 23   |
| III            | 0                  | 0    | 0    | 0                | 2    | 5    | 1                        | 5    | 5    | 1     | 7    | 10   |
| Total          | 0                  | 0    | 0    | 0                | 3    | 10   | 13                       | 31   | 28   | 13    | 34   | 38   |

Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | Mise à disposition |      |      | Congés familiaux |      |      | Autre congé non rémunéré |      |      | Total |      |      |
|---------------------|--------------------|------|------|------------------|------|------|--------------------------|------|------|-------|------|------|
|                     | 2022               | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 |
| Cadre scientifique  | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Cadre technique     | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Cadre administratif | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Total               | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |

Départs temporaires catégorie hiérarchique autres contractuels

|             | Mise à disposition |      |      | Congés familiaux |      |      | Autre congé non rémunéré |      |      | Total |      |      |
|-------------|--------------------|------|------|------------------|------|------|--------------------------|------|------|-------|------|------|
|             | 2022               | 2023 | 2024 | 2022             | 2023 | 2024 | 2022                     | 2023 | 2024 | 2022  | 2023 | 2024 |
| Assimilé A+ | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Assimilé A  | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Assimilé B  | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Assimilé C  | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Total       | 0                  | 0    | 0    | 0                | 0    | 0    | 0                        | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |

Départs définitifs apprentis

|      |      |      |
|------|------|------|
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 9    | 31   | 35   |

Le taux de promotion par statut est calculé par le ratio : nombre de promus divisé par nombre des agents permanents du statut.  
La notion de promouvable n'est pas utilisée.

Promotions par famille

| Famille                | Statut                    | Taux de promotions/statut |       |       | Eff / promu | Taux de promotions/famille |      |      | Eff / promu |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|-------|-------|-------------|----------------------------|------|------|-------------|
|                        |                           | 2022                      | 2023  | 2024  | 2024        | 2022                       | 2023 | 2024 | 2024        |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 8,7%                      | 7,9%  | 9,2%  | 33          | 8,5%                       | 9,3% | 9,7% | 88          |
|                        | contractuel               | 8,3%                      | 10,2% | 10,0% | 55          |                            |      |      |             |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0,0%                      | 14,3% | 25,0% | 2           | 7,1%                       | 7,6% | 9,3% | 5           |
|                        | contractuel               | 7,3%                      | 6,8%  | 6,5%  | 3           |                            |      |      |             |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0%                      | 0,0%  | 0,0%  | 0           | 0,0%                       | 0,0% | 0,0% | 0           |
|                        | contractuel hors doctorat | 0,0%                      | 0,0%  | 0,0%  | 0           |                            |      |      |             |
|                        | contractuel doctorat      |                           | 0,0%  | 0,0%  | 0           |                            |      |      |             |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 6,8%                      | 10,1% | 11,1% | 14          | 4,7%                       | 5,2% | 8,6% | 78          |
|                        | contractuel               | 4,5%                      | 4,6%  | 8,2%  | 64          |                            |      |      |             |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 3,9%                      | 10,0% | 8,9%  | 9           | 5,8%                       | 7,0% | 7,5% | 42          |
|                        | contractuel               | 6,2%                      | 6,4%  | 7,2%  | 33          |                            |      |      |             |
| Total fonctionnaire    |                           | 7,4%                      | 8,8%  | 9,8%  | 58          | 5,3%                       | 5,7% | 8,8% | 213         |
| Total contractuel      |                           | 4,8%                      | 5,1%  | 8,4%  | 155         |                            |      |      |             |

Promotions par genre

| Famille                | Statut                    | Femmes |       |       | Eff / promu | Hommes |       |       | Eff / promu |
|------------------------|---------------------------|--------|-------|-------|-------------|--------|-------|-------|-------------|
|                        |                           | 2022   | 2023  | 2024  | 2024        | 2022   | 2023  | 2024  | 2024        |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 8,5%   | 5,5%  | 9,6%  | 9           | 6,8%   | 8,8%  | 9,1%  | 24          |
|                        | contractuel               | 6,1%   | 8,5%  | 8,0%  | 11          | 8,2%   | 10,8% | 10,7% | 44          |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0,0%   | 0,0%  | 50,0% | 1           | 0,0%   | 20,0% | 16,7% | 1           |
|                        | contractuel               | 0,0%   | 5,9%  | 0,0%  | 0           | 0,0%   | 8,0%  | 17,6% | 3           |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 0           | 0,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 0           |
|                        | contractuel hors doctorat | 0,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 0           | 0,1%   | 0,0%  | 0,0%  | 0           |
|                        | contractuel doctorat      |        | 0,0%  | 0,0%  | 0           |        | 0,0%  | 0,0%  | 0           |
|                        |                           |        |       |       |             |        |       |       |             |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 8,1%   | 10,6% | 14,1% | 5           | 5,4%   | 9,5%  | 14,5% | 9           |
|                        | contractuel               | 4,7%   | 4,9%  | 7,7%  | 45          | 3,7%   | 4,1%  | 7,5%  | 19          |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 4,0%   | 10,2% | 11,5% | 6           | 1,8%   | 9,8%  | 6,1%  | 3           |
|                        | contractuel               | 7,0%   | 9,3%  | 7,1%  | 15          | 4,5%   | 3,7%  | 7,3%  | 18          |
| Total fonctionnaire    |                           | 20,6%  | 8,3%  | 9,9%  | 21          | 5,9%   | 9,2%  | 9,7%  | 37          |
| Total contractuel      |                           | 17,8%  | 5,4%  | 7,8%  | 71          | 4,2%   | 6,2%  | 9,0%  | 84          |

Promotions catégorie hiérarchique fonctionnaires

|       | Taux changement de grades |       |      | Eff / promu | Taux de changement de corps |      |      | Eff / promu | Effectif promu/Effectif permanent au 31/12 |       |       | Eff / promu |
|-------|---------------------------|-------|------|-------------|-----------------------------|------|------|-------------|--------------------------------------------|-------|-------|-------------|
|       | 2022                      | 2023  | 2024 | 2024        | 2022                        | 2023 | 2024 | 2024        | 2022                                       | 2023  | 2024  | 2024        |
| A+    | 7,4%                      | 9,0%  | 6,0% | 23          | 1,5%                        | 1,5% | 4,4% | 17          | 9,0%                                       | 9,0%  | 10,4% | 40          |
| A     | 4,7%                      | 5,9%  | 4,7% | 3           | 0,0%                        | 3,9% | 7,8% | 5           | 4,7%                                       | 5,9%  | 12,5% | 8           |
| B     | 4,9%                      | 8,2%  | 5,1% | 5           | 1,6%                        | 4,5% | 2,0% | 2           | 6,6%                                       | 8,2%  | 7,1%  | 7           |
| C     | 1,7%                      | 12,0% | 2,2% | 1           | 0,0%                        | 6,0% | 4,4% | 2           | 1,7%                                       | 12,0% | 6,7%  | 3           |
| Total | 6,1%                      | 8,8%  | 5,4% | 32          | 1,3%                        | 2,6% | 4,4% | 26          | 7,4%                                       | 8,8%  | 9,8%  | 58          |

|       | Grade  |       |      |             |        |       |      |             |
|-------|--------|-------|------|-------------|--------|-------|------|-------------|
|       | Femmes |       |      | Eff / promu | Hommes |       |      | Eff / promu |
|       | 2022   | 2023  | 2024 | 2024        | 2022   | 2023  | 2024 | 2024        |
| A+    | 6,2%   | 6,1%  | 1,6% | 6           | 7,8%   | 9,9%  | 4,4% | 17          |
| A     | 3,1%   | 3,2%  | 3,1% | 2           | 6,3%   | 10,0% | 1,6% | 1           |
| B     | 5,6%   | 13,8% | 3,0% | 3           | 3,9%   | 0,0%  | 2,0% | 2           |
| C     | 3,3%   | 8,3%  | 0,0% | 0           | 0,0%   | 15,4% | 2,2% | 1           |
| Total | 5,2%   | 8,3%  | 1,9% | 11          | 6,7%   | 9,2%  | 3,5% | 21          |

|       | Corps  |      |      |             |        |      |      |             |
|-------|--------|------|------|-------------|--------|------|------|-------------|
|       | Femmes |      |      | Eff / promu | Hommes |      |      | Eff / promu |
|       | 2022   | 2024 | 2024 | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        |
| A+    | 0,0%   | 0,0% | 1,3% | 5           | 0,0%   | 2,0% | 3,1% | 12          |
| A     | 0,0%   | 0,0% | 6,3% | 4           | 0,0%   | 0,0% | 1,6% | 1           |
| B     | 0,0%   | 7,7% | 1,0% | 1           | 0,0%   | 0,0% | 1,0% | 1           |
| C     | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 4,4% | 2           |
| Total | 1,7%   | 2,8% | 1,7% | 10          | 1,0%   | 2,5% | 2,7% | 16          |

Promotions catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

|                | Taux de changement de classes |      |      | Eff / promu | Taux de promotion par changement de Métier/Poste |      |      | Eff / promu | Effectif promu/Effectif |      |      | Eff / promu |
|----------------|-------------------------------|------|------|-------------|--------------------------------------------------|------|------|-------------|-------------------------|------|------|-------------|
|                | 2022                          | 2023 | 2024 | 2024        | 2022                                             | 2023 | 2024 | 2024        | 2022                    | 2023 | 2024 | 2024        |
| Hors catégorie | 0,0%                          | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%                                             | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%                    | 0,0% | 0,0% | 0           |
| I              | 5,6%                          | 7,0% | 7,5% | 20          | 0,0%                                             | 0,0% | 0,0% | 0           | 7,2%                    | 7,0% | 7,5% | 20          |
| II             | 6,3%                          | 5,5% | 5,3% | 51          | 2,0%                                             | 2,3% | 2,7% | 26          | 8,3%                    | 7,8% | 8,0% | 77          |
| III            | 4,4%                          | 5,0% | 6,1% | 31          | 1,7%                                             | 3,9% | 2,6% | 13          | 6,1%                    | 8,9% | 8,7% | 44          |
| Total          | 5,6%                          | 5,6% | 5,9% | 102         | 2,0%                                             | 2,4% | 2,2% | 39          | 7,4%                    | 8,0% | 8,1% | 141         |

|                | Classe |      |      |             |        |      |      |             |
|----------------|--------|------|------|-------------|--------|------|------|-------------|
|                | Femmes |      |      | Eff / promu | Hommes |      |      | Eff / promu |
|                | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        |
| Hors catégorie | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           |
| I              | 1,7%   | 5,1% | 6,5% | 4           | 6,7%   | 7,6% | 7,8% | 16          |
| II             | 7,0%   | 5,4% | 4,6% | 21          | 5,6%   | 5,6% | 5,9% | 30          |
| III            | 4,6%   | 6,1% | 6,6% | 23          | 4,0%   | 2,6% | 5,0% | 8           |
| Total          | 5,6%   | 5,7% | 5,5% | 48          | 5,6%   | 5,5% | 6,2% | 54          |

|                | Taux de promotion par changement de Métier/Poste |      |      |             |        |      |      |             |
|----------------|--------------------------------------------------|------|------|-------------|--------|------|------|-------------|
|                | Femmes                                           |      |      | Eff / promu | Hommes |      |      | Eff / promu |
|                | 2022                                             | 2023 | 2024 | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        |
| Hors catégorie | 0,0%                                             | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           |
| I              | 0,0%                                             | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           |
| II             | 0,0%                                             | 0,0% | 1,5% | 7           | 2,3%   | 3,5% | 3,7% | 19          |
| III            | 0,0%                                             | 0,0% | 2,3% | 8           | 0,0%   | 2,6% | 3,1% | 5           |
| Total          | 0,0%                                             | 0,0% | 1,7% | 15          | 1,5%   | 2,5% | 2,7% | 24          |

Promotions catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

|                     | Taux changement de grades |       |       | Eff / promu | Taux de changement de corps |      |      | Eff / promu | Effectif promu/Effectif permanent au 31/12 |       |       | Eff / promu |
|---------------------|---------------------------|-------|-------|-------------|-----------------------------|------|------|-------------|--------------------------------------------|-------|-------|-------------|
|                     | 2022                      | 2023  | 2024  | 2024        | 2022                        | 2023 | 2024 | 2024        | 2022                                       | 2023  | 2024  | 2024        |
| Cadre scientifique  | 14,5%                     | 17,5% | 10,2% | 6           | 1,4%                        | 0,0% | 1,7% | 1           | 16,0%                                      | 17,5% | 11,9% | 7           |
| Cadre technique     | 0,0%                      | 0,0%  | 0,0%  | 0           | 0,0%                        | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%                                       | 0,0%  | 0,0%  | 0           |
| Cadre administratif | 14,3%                     | 12,9% | 7,1%  | 2           | 0,0%                        | 0,0% | 0,0% | 0           | 14,3%                                      | 12,9% | 7,1%  | 2           |
| Total               | 12,6%                     | 14,0% | 8,2%  | 8           | 0,8%                        | 0,0% | 1,0% | 1           | 13,0%                                      | 14,0% | 9,2%  | 9           |

|                     | Grade  |       |      |             |        |       |      |             |
|---------------------|--------|-------|------|-------------|--------|-------|------|-------------|
|                     | Femmes |       |      | Eff / promu | Hommes |       |      | Eff / promu |
|                     | 2022   | 2023  | 2024 | 2024        | 2022   | 2023  | 2024 | 2024        |
| Cadre scientifique  | 14,3%  | 28,6% | 3,4% | 2           | 14,5%  | 14,3% | 6,8% | 4           |
| Cadre technique     | 0,0%   | 0,0%  | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0%  | 0,0% | 0           |
| Cadre administratif | 12,5%  | 10,3% | 7,1% | 2           | 0,0%   | 50,0% | 0,0% | 0           |
| Total               | 12,0%  | 14,9% | 4,1% | 4           | 13,0%  | 13,3% | 4,1% | 4           |

|                     | Corps  |      |      |             |        |      |      |             |
|---------------------|--------|------|------|-------------|--------|------|------|-------------|
|                     | Femmes |      |      | Eff / promu | Hommes |      |      | Eff / promu |
|                     | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        |
| Cadre scientifique  | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 1,8%   | 0,0% | 1,7% | 1           |
| Cadre technique     | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           |
| Cadre administratif | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           |
| Total               | 0,0%   | 0,0% | 0,0% | 0           | 1,4%   | 0,0% | 1,0% | 1           |

Avancement accéléré échelon des contractuels décret 2000

|                     | Avancement accéléré échelon |      |       |             |
|---------------------|-----------------------------|------|-------|-------------|
|                     | 2022                        | 2023 | 2024  | Eff / promu |
| Cadre scientifique  | NC                          | NC   | 10,2% | 6           |
| Cadre technique     | NC                          | NC   | 27,3% | 3           |
| Cadre administratif | NC                          | NC   | 10,7% | 3           |
| Total               | NC                          | NC   | 12,2% | 12          |

|                     | Avancement accéléré échelon |      |       |             |        |      |       |             |
|---------------------|-----------------------------|------|-------|-------------|--------|------|-------|-------------|
|                     | Femmes                      |      |       | Eff / promu | Hommes |      |       | Eff / promu |
|                     | 2022                        | 2023 | 2024  | 2024        | 2022   | 2023 | 2024  | 2024        |
| Cadre scientifique  | NC                          | NC   | 8,3%  | 1           | NC     | NC   | 10,6% | 5           |
| Cadre technique     | NC                          | NC   | 0,0%  | 0           | NC     | NC   | 42,9% | 3           |
| Cadre administratif | NC                          | NC   | 11,5% | 3           | NC     | NC   | 0,0%  | 0           |
| Total               | NC                          | NC   | 4,1%  | 4           | NC     | NC   | 14,3% | 8           |

7ème échelon Maître Ass. HC

|    | 7ème échelon Maître Ass. HC |      |      |             |
|----|-----------------------------|------|------|-------------|
|    | 2022                        | 2023 | 2024 | Eff / promu |
| A+ | NC                          | NC   | 0,5% | 2           |

|    | 7ème échelon Maître Ass. HC |      |      |             |        |      |      |             |
|----|-----------------------------|------|------|-------------|--------|------|------|-------------|
|    | Femmes                      |      |      | Eff / promu | Hommes |      |      | Eff / promu |
|    | 2022                        | 2023 | 2024 | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2024        |
| A+ | NC                          | NC   | 1,0% | 1           | NC     | NC   | 0,4% | 1           |

Nombre de jours d'absence

|                        |                           | Nombre de jours d'absences |          |          |                         |         |         |                      |      |      |                                  |       |       |
|------------------------|---------------------------|----------------------------|----------|----------|-------------------------|---------|---------|----------------------|------|------|----------------------------------|-------|-------|
|                        |                           | Maladie ordinaire          |          |          | Longue ou grave maladie |         |         | Maladie longue durée |      |      | Accident du travail ou de trajet |       |       |
| Famille                | Statut                    | 2022                       | 2023     | 2024     | 2022                    | 2023    | 2024    | 2022                 | 2023 | 2024 | 2022                             | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 1 140,0                    | 2 120,0  | 1 040,0  | 98,0                    | 446,0   | 904,0   | 449,5                | 0    | 0    | 9,0                              | 0,0   | 3     |
|                        | contractuel               | 1 416,0                    | 1 806,0  | 2 570,0  | 20,0                    | 829,0   | 475,0   | 0                    | 0    | 0    | 11,0                             | 11,0  | 69,0  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0,0                        | 35,0     | 0,0      | 0                       | 0       | 0       | 0                    | 0    | 0    | 0                                | 0,0   | 0     |
|                        | contractuel               | 584,0                      | 197,0    | 269,0    | 0                       | 311     | 33,0    | 0                    | 0    | 0    | 0                                | 0,0   | 94    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0                        | 0,0      | 0        | 0                       | 0       | 0       | 0                    | 0    | 0    | 0                                | 0,0   | 0     |
|                        | contractuel hors doctorat | 680,0                      | 249,0    | 65,0     | 0                       | 0       | 0       | 0                    | 0    | 0    | 1,0                              | 18,0  | 0     |
|                        | contractuel doctorat      |                            | 939,0    | 739,0    |                         | 0       | 0       |                      | 0    | 88,0 |                                  | 0     |       |
|                        |                           |                            |          |          |                         |         |         |                      |      |      |                                  |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 997,5                      | 1 600,0  | 559,0    | 355,0                   | 262,0   | 0,0     | 365                  | 0    | 0    | 16,5                             | 0,0   | 2     |
|                        | contractuel               | 6 923,5                    | 9 253,0  | 8 731,0  | 906,0                   | 1 903,0 | 1 834,0 | 0                    | 0    | 0    | 165,0                            | 458,0 | 327,0 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 904,0                      | 972,0    | 747,0    | 272,0                   | 481,0   | 655,0   | 0                    | 0    | 0    | 71,5                             | 0     | 0     |
|                        | contractuel               | 3 619,5                    | 3 658,0  | 3 665,0  | 582,0                   | 1 147,0 | 989,0   | 0                    | 0    | 0    | 336,0                            | 263,0 | 72,0  |
| Total fonctionnaire    |                           | 3 041,5                    | 4 727,0  | 2 346,0  | 725,0                   | 1 189,0 | 1 559,0 | 814,5                | 0    | 0    | 97,0                             | 0     | 5,0   |
| Total contractuel      |                           | 13 223,0                   | 16 102,0 | 16 039,0 | 1 508,0                 | 4 190,0 | 3 331,0 | 0                    | 0    | 0    | 513,0                            | 838,0 | 562,0 |
| Total effectif         |                           | 16 264,5                   | 20 829,0 | 18 385,0 | 2 233,0                 | 5 379,0 | 4 890,0 | 814,5                | 0    | 0    | 610,0                            | 838,0 | 567,0 |

|                        |                           | Total nombre de jours d'absence |          |          |
|------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------|----------|
| Famille                | Statut                    | 2022                            | 2023     | 2024     |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 1 696,5                         | 2 566,0  | 1 947,0  |
|                        | contractuel               | 1 447,0                         | 2 646,0  | 3 114,0  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0,0                             | 35,0     | 0,0      |
|                        | contractuel               | 584,0                           | 508,0    | 396,0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                               | 0,0      | 0        |
|                        | contractuel hors doctorat | 681,0                           | 267,0    | 65,0     |
|                        | contractuel doctorat      |                                 | 1 027,0  | 739,0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 1 734,0                         | 1 862,0  | 561,0    |
|                        | contractuel               | 7 994,5                         | 11 614,0 | 10 892,0 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1 247,5                         | 1 453,0  | 1 402,0  |
|                        | contractuel               | 4 537,5                         | 5 068,0  | 4 726,0  |
| Total fonctionnaire    |                           | 4 678,0                         | 5 916,0  | 3 910,0  |
| Total contractuel      |                           | 15 244,0                        | 21 130,0 | 19 932,0 |
| Total effectif         |                           | 19 922,0                        | 27 046,0 | 23 842,0 |

En 2024, le taux d'absentéisme est de 1,81%



*\*Disponibilité d'office: dans certaines circonstances, un fonctionnaire physiquement inapte peut être placé en disponibilité d'office; A la fin de cette disponibilité, selon son aptitude physique, le fonctionnaire est réintégré ou mis en retraite pour invalidité ou licencié.*

Congés maternité et paternité

|                        |                           | Congé maternité (nombre personnes) |      |      | Nombre de jours d'absences |         |         | Congé paternité (nombre personnes) |       |       | Nombre de jours d'absence |       |       |     |  |      |    |
|------------------------|---------------------------|------------------------------------|------|------|----------------------------|---------|---------|------------------------------------|-------|-------|---------------------------|-------|-------|-----|--|------|----|
| Famille                | Statut                    | 2022                               | 2023 | 2024 | 2022                       | 2023    | 2024    | 2022                               | 2023  | 2024  | 2022                      | 2023  | 2024  |     |  |      |    |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 6,0                                | 9,0  | 2,0  | 433,0                      | 1 040,0 | 55,0    | 8,0                                | 19,0  | 12,0  | 181,0                     | 161,0 | 164,0 |     |  |      |    |
|                        | contractuel               | 9,0                                | 3,0  | 5,0  | 563,0                      | 413,0   | 281,0   | 17,0                               | 13,0  | 24,0  | 242,0                     | 164,0 | 253,0 |     |  |      |    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                  | 0,0  | 0    | 0                          | 0,0     | 0       | 0                                  | 0,0   | 0     | 0                         | 0,0   | 0     |     |  |      |    |
|                        | contractuel               | 0                                  | 0,0  | 1    | 0                          | 0,0     | 112     | 1                                  | 0,0   | 0     | 19                        | 0,0   | 0     |     |  |      |    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                  | 0,0  | 0    | 0                          | 0,0     | 0       | 0                                  | 0,0   | 0     | 0                         | 0,0   | 0     |     |  |      |    |
|                        | contractuel hors doctorat | 8,0                                | 7,0  | 3,0  | 557,0                      | 674,0   | 123,0   | 4,0                                | 0,0   | 2,0   | 59,0                      | 0,0   | 40    |     |  |      |    |
|                        | contractuel doctorat      |                                    |      | 3,0  |                            | 2,0     |         |                                    | 250,0 | 119,0 |                           |       | 3,0   | 2,0 |  | 25,0 | 53 |
|                        |                           |                                    |      |      |                            |         |         |                                    |       |       |                           |       |       |     |  |      |    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                                  | 2,0  | 0    | 0                          | 126,0   | 0       | 0                                  | 0,0   | 0     | 0                         | 0,0   | 0     |     |  |      |    |
|                        | contractuel               | 26,0                               | 22,0 | 20,0 | 1 509,0                    | 1 713,0 | 1 674,0 | 13,0                               | 10,0  | 14,0  | 177,0                     | 138,0 | 162,0 |     |  |      |    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 0                                  | 0,0  | 2    | 0                          | 0,0     | 126     | 2                                  | 0,0   | 0     | 19                        | 0,0   | 0     |     |  |      |    |
|                        | contractuel               | 7,0                                | 6,0  | 12,0 | 303,0                      | 422,0   | 884,0   | 9,0                                | 10,0  | 5,0   | 187,0                     | 162,0 | 58,0  |     |  |      |    |
| Total fonctionnaire    |                           | 6,0                                | 11,0 | 4,0  | 433,0                      | 1 166,0 | 181,0   | 10,0                               | 19,0  | 12,0  | 200,0                     | 161,0 | 164,0 |     |  |      |    |
| Total contractuel      |                           | 50,0                               | 41,0 | 43,0 | 2 932,0                    | 3 472,0 | 3 193,0 | 44,0                               | 36,0  | 47,0  | 684,0                     | 489,0 | 566,0 |     |  |      |    |
| Total effectif         |                           | 56,0                               | 52,0 | 47,0 | 3 365,0                    | 4 638,0 | 3 374,0 | 54,0                               | 55,0  | 59,0  | 884,0                     | 650,0 | 730,0 |     |  |      |    |

Jours d'absences 2024  
pour congés de  
maternité ou de  
paternité



4 104  
Jours



## Rémunérations

B

- 8/ Rémunérations
- 9/ Part des primes dans les rémunérations,  
dont GIPA
- 10/ Hiérarchie des rémunérations

[page 51](#)

[page 56](#)

[page 59](#)

## 8.Rémunérations

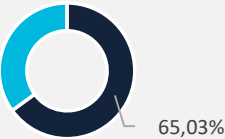
### Rémunération brute moyenne mensuelle (en €)

|                        |                           | Rémunération brute moyenne mensuelle |       |       |       |       |       |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                 | 2023  | 2024  | 2022  | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 5 166                                | 5 395 | 5 564 | 5 356 | 5 419 | 5 565 |
|                        | contractuel               | 5 492                                | 5 436 | 5 567 |       |       |       |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC                                   | 6 097 | 6 174 | 4 231 | 4 583 | 4 601 |
|                        | contractuel               | 4 161                                | 4 400 | 4 398 |       |       |       |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                    | 0     | 0     | 2 413 | 2 581 | 2 715 |
|                        | contractuel hors doctorat | 2 413                                | 3 486 | 3 461 |       |       |       |
|                        | contractuel doctorat      |                                      | 2 383 | 2 559 |       |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 4 146                                | 4 518 | 4 717 | 3 644 | 3 810 | 3 922 |
|                        | contractuel               | 3 589                                | 3 728 | 3 837 |       |       |       |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 3 639                                | 3 943 | 4 149 | 3 616 | 3 773 | 3 902 |
|                        | contractuel               | 3 611                                | 3 738 | 3 855 |       |       |       |
| Total fonctionnaire    |                           | 4 668                                | 4 964 | 5 143 | 3 906 | 4 039 | 4 152 |
| Total contractuel      |                           | 3 734                                | 3 839 | 3 952 |       |       |       |

### Rémunération brute moyenne mensuelle par genre (en €)

|                        |                           | Femmes |       |       | Hommes |       |       |
|------------------------|---------------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
| Famille                | Statut                    | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 4 891  | 5 122 | 5 301 | 5 256  | 5 488 | 5 657 |
|                        | contractuel               | 5 165  | 5 226 | 5 278 | 5 606  | 5 506 | 5 662 |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC     | 5 502 | 5 704 | NC     | 6 335 | 6 331 |
|                        | contractuel               | 4 124  | 4 233 | 4 233 | 4 232  | 4 620 | 4 643 |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0      | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     |
|                        | contractuel hors doctorat | 2 400  | 3 191 | 3 136 | 2 419  | 3 685 | 3 653 |
|                        | contractuel doctorat      |        | 2 393 | 2 496 |        | 2 379 | 2 584 |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 3 743  | 4 089 | 4 356 | 4 578  | 4 968 | 5 090 |
|                        | contractuel               | 3 344  | 3 481 | 3 622 | 3 966  | 4 132 | 4 188 |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 3 510  | 3 541 | 3 778 | 3 808  | 4 385 | 4 514 |
|                        | contractuel               | 3 425  | 3 468 | 3 540 | 3 810  | 3 983 | 4 145 |
| Total fonctionnaire    |                           | 4 148  | 4 405 | 4 644 | 4 962  | 5 273 | 5 418 |
| Total contractuel      |                           | 3 458  | 3 553 | 3 661 | 3 965  | 4 083 | 4 198 |
| Moyenne                |                           | 3 563  | 3 675 | 3 794 | 4 174  | 4 326 | 4 434 |

### Part de la masse salariale sur le budget 2024



### Rémunération brute moyenne mensuelle 2023



Rémunération des fonctionnaires (en €)

|       | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Rémunération brute moyenne de la catégorie |       |       |
|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------------------------|-------|-------|
|       | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                                       | 2023  | 2024  |
| A+    | 4 886  | 5 236 | 5 359 | 5 286  | 5 629 | 5 767 | 5 186                                      | 5 533 | 5 661 |
| A     | 4 879  | 5 077 | 5 191 | 6 208  | 6 260 | 6 168 | 5 543                                      | 5 571 | 5 579 |
| B     | 3 480  | 3 423 | 3 608 | 3 580  | 3 702 | 3 881 | 3 522                                      | 3 537 | 3 732 |
| C     | 2 713  | 2 774 | 3 003 | 2 948  | 3 159 | 3 411 | 2 823                                      | 2 981 | 3 220 |
| Total | 4 142  | 4 405 | 4 644 | 4 958  | 5 273 | 5 418 | 4 663                                      | 4 964 | 5 143 |

Rémunération des contractuels cadre de gestion (en €)

|                | Femmes |        |        | Hommes |        |        | Rémunération brute moyenne de la catégorie |        |        |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------------------------|--------|--------|
|                | 2022   | 2023   | 2024   | 2022   | 2023   | 2024   | 2022                                       | 2023   | 2024   |
| Hors catégorie | 12 509 | 13 437 | 12 672 | 13 936 | 13 675 | 13 318 | 13 324                                     | 13 595 | 13 103 |
| I              | 6 752  | 6 890  | 7 122  | 6 903  | 6 771  | 6 955  | 6 867                                      | 6 798  | 6 993  |
| II             | 3 590  | 3 687  | 3 795  | 3 493  | 3 650  | 3 762  | 3 532                                      | 3 665  | 3 776  |
| III            | 2 687  | 2 790  | 2 882  | 2 805  | 2 927  | 3 051  | 2 723                                      | 2 831  | 2 931  |
| Total          | 3 458  | 3 552  | 3 659  | 3 922  | 4 043  | 4 158  | 3 709                                      | 3 817  | 3 929  |

Rémunération des contractuels décret 2000 (en €)

|                     | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Rémunération brute moyenne de la catégorie |       |       |
|---------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------------------------|-------|-------|
|                     | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                                       | 2023  | 2024  |
| Cadre scientifique  | 4 494  | 4 531 | 5 024 | 5 394  | 5 558 | 5 716 | 5 229                                      | 5 330 | 5 575 |
| Cadre technique     | 2 759  | 2 711 | 2 798 | 3 183  | 3 331 | 3 453 | 3 050                                      | 3 140 | 3 214 |
| Cadre administratif | 3 100  | 3 148 | 3 257 | 3 950  | 3 842 | 3 876 | 3 173                                      | 3 193 | 3 303 |
| Total               | 3 428  | 3 523 | 3 729 | 4 996  | 5 167 | 5 367 | 4 353                                      | 4 445 | 4 675 |

Rémunération brute moyenne mensuelle 2024 des fonctionnaires

  
5 143 €

Rémunération brute moyenne mensuelle 2024 des cadres de gestion

  
3 929 €

Rémunération brute moyenne mensuelle 2024 des contractuels décret 2000

  
4 675 €

Rémunération des autres contractuels (en €)

|             | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Rémunération brute moyenne de la catégorie |       |       |
|-------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------------------------|-------|-------|
|             | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                                       | 2023  | 2024  |
| Assimilé A+ | 3 624  | 3 741 | 3 382 | 3 620  | 3 533 | 3 603 | 3 621                                      | 3 620 | 3 529 |
| Assimilé A  | 5 012  | 4 286 | 4 044 | 4 031  | 3 140 | 3 366 | 4 619                                      | 3 904 | 3 705 |
| Assimilé B  | 0      | 0     | 0     | 2 956  | 0     | 2 977 | 2 956                                      | 0     | 2 977 |
| Assimilé C  | 1 810  | 0     | 0     | 2 713  | 0     | 0     | 2 111                                      | 0     | 0     |
| Total       | 3 645  | 3 897 | 3 713 | 3 460  | 3 484 | 3 387 | 3 519                                      | 3 677 | 3 496 |

Poids des heures supp., de l'IR/ILG et du CFT/SFT dans la rémunération brute des agents

|               |                                 | 2022      | 2023      | 2024      |
|---------------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| fonctionnaire | Part des heures supplémentaires | 19 494    | 11 130    | 10 063    |
|               | Part de l'IR/ILG                | 218 052   | 205 747   | 199 626   |
|               | Part du SFT/CFT                 | 332 099   | 293 321   | 283 700   |
| contractuel   | Part des heures supplémentaires | 79 055    | 72 633    | 65 843    |
|               | Part de l'IR/ILG                | 2 090 600 | 2 049 763 | 2 173 776 |
|               | Part du SFT/CFT                 | 1 055 406 | 1 042 174 | 1 061 135 |
| Total         | Part des heures supplémentaires | 98 549    | 83 763    | 75 906    |
|               | Part de l'IR/ILG                | 2 308 652 | 2 255 510 | 2 373 402 |
|               | Part du SFT/CFT                 | 1 387 505 | 1 335 494 | 1 344 835 |

Rémunération brute moyenne  
mensuelle 2024 des autres  
contractuels

  
3 496 €

**Index égalité Femmes/Hommes**

La loi du 19 juillet 2023 visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique instaure un index de l'égalité professionnelle dans la fonction publique.

| Egalité de rémunération     | Note maximale pour l'EP | Score de l'EP 2024 |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------|
| Pour les fonctionnaires     | 13                      | 12,7               |
| Pour les contractuels       | 67                      | 62,0               |
|                             |                         |                    |
| Dix plus haute rémunération | 20                      | 8                  |
|                             |                         |                    |
| TOTAL                       | 100                     | 82,7               |



Echelle des salaires bruts organisés par déciles

|             | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Rémunération brute moyenne de la catégorie |       |       |
|-------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------------------------------------------|-------|-------|
|             | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                                       | 2023  | 2024  |
| 1er décile  | 2 128  | 2 289 | 2 431 | 2 123  | 2 282 | 2 450 | 2 124                                      | 2 282 | 2 450 |
| 2ème décile | 2 549  | 2 675 | 2 790 | 2 851  | 2 863 | 2 927 | 2 639                                      | 2 744 | 2 843 |
| 3ème décile | 2 878  | 2 981 | 3 116 | 3 263  | 3 321 | 3 442 | 3 048                                      | 3 134 | 3 233 |
| 4ème décile | 3 105  | 3 192 | 3 362 | 3 780  | 3 853 | 3 981 | 3 364                                      | 3 432 | 3 580 |
| 5ème décile | 3 363  | 3 425 | 3 595 | 4 221  | 4 315 | 4 448 | 3 799                                      | 3 878 | 4 053 |
| 6ème décile | 3 722  | 3 778 | 4 003 | 4 652  | 4 716 | 4 901 | 4 235                                      | 4 336 | 4 475 |
| 7ème décile | 4 139  | 4 239 | 4 368 | 5 159  | 5 203 | 5 363 | 4 698                                      | 4 781 | 4 965 |
| 8ème décile | 4 653  | 4 718 | 4 891 | 5 789  | 5 863 | 6 072 | 5 352                                      | 5 379 | 5 565 |
| 9ème décile | 5 483  | 5 481 | 5 720 | 6 864  | 6 922 | 7 147 | 6 405                                      | 6 413 | 6 633 |

Rémunération de l'ensemble des agents par décile

Les déciles sont des valeurs qui partagent la distribution des effectifs en 10 parties égales:

- le premier décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 10% des agents,
- le neuvième décile est la rémunération au dessous de laquelle se situent 90% des agents

Les rémunérations ne sont pas rétablies à temps plein pour les agents à temps partiel



## 9.Part des primes dans les rémunérations

### Part des primes dans les rémunérations brutes

| Famille                | Statut                    | Part des primes dans les rémunérations brutes en % |       |       |       |       |       |
|------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                        |                           | 2022                                               | 2023  | 2024  | 2022  | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 17,2%                                              | 18,2% | 17,3% | 11,7% | 11,8% | 11,4% |
|                        | contractuel               | 7,9%                                               | 7,4%  | 7,6%  |       |       |       |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC                                                 | 21,8% | 21,0% | 9,2%  | 9,8%  | 9,8%  |
|                        | contractuel               | 7,2%                                               | 7,5%  | 7,6%  |       |       |       |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0%                                               | 0,0%  | 0,0%  | 2,6%  | 1,7%  | 1,4%  |
|                        | contractuel hors doctorat | 2,6%                                               | 6,0%  | 5,7%  |       |       |       |
|                        | contractuel doctorat      |                                                    | 0,3%  | 0,3%  |       |       |       |
|                        |                           |                                                    |       |       |       |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 36,0%                                              | 32,0% | 31,8% | 10,9% | 10,2% | 9,9%  |
|                        | contractuel               | 7,3%                                               | 6,8%  | 6,7%  |       |       |       |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 32,7%                                              | 32,7% | 34,8% | 12,2% | 11,2% | 11,2% |
|                        | contractuel               | 6,7%                                               | 6,1%  | 6,1%  |       |       |       |
| Moyenne fonctionnaire  |                           | 22,8%                                              | 22,9% | 22,7% | 10,7% | 10,2% | 9,9%  |
| Moyenne contractuel    |                           | 6,8%                                               | 6,3%  | 6,3%  |       |       |       |

### Part des primes dans les rémunérations brutes, par genre

| Famille                | Statut                    | Femmes |       |       | Hommes |       |       |
|------------------------|---------------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                        |                           | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 17,9%  | 18,5% | 17,9% | 17,0%  | 18,1% | 17,1% |
|                        | contractuel               | 7,7%   | 7,3%  | 7,4%  | 8,0%   | 7,5%  | 7,7%  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | NC     | 19,6% | 18,8% | NC     | 22,6% | 21,7% |
|                        | contractuel               | 7,0%   | 7,2%  | 7,4%  | 8%     | 7,9%  | 7,9%  |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 0%     | 0,0%  | 0%    |
|                        | contractuel hors doctorat | 2,7%   | 5,2%  | 5,0%  | 2,5%   | 6,4%  | 6,0%  |
|                        | contractuel doctorat      |        | 0,3%  | 0,3%  |        | 0,2%  | 0,2%  |
|                        |                           |        |       |       |        |       |       |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 33,9%  | 31,4% | 32,2% | 38,0%  | 33,0% | 31,4% |
|                        | contractuel               | 7,0%   | 6,8%  | 6,6%  | 8%     | 7,0%  | 7,0%  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 31,8%  | 30,8% | 32,2% | 34%    | 34,0% | 36,9% |
|                        | contractuel               | 6,7%   | 5,9%  | 5,9%  | 6,8%   | 6,3%  | 6,2%  |
| Moyenne fonctionnaire  |                           | 25,4%  | 24,7% | 24,9% | 21,5%  | 22,1% | 21,6% |
| Moyenne contractuel    |                           | 6,7%   | 6,3%  | 6,2%  | 6,9%   | 6,3%  | 6,3%  |

La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, pour sa totalité, dans le calcul de la pension civile

Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires

|         | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Part des primes en % |       |       |
|---------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|----------------------|-------|-------|
|         | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                 | 2023  | 2024  |
| A+      | 18,6%  | 18,5% | 18,2% | 18%    | 19,2% | 18,2% | 17,8%                | 19,0% | 18,2% |
| A       | 35,6%  | 35,1% | 35,5% | 42,2%  | 42,4% | 41,0% | 39,3%                | 38,5% | 37,9% |
| B       | 32,0%  | 31,0% | 32,9% | 30,7%  | 30,0% | 33,2% | 31,4%                | 30,6% | 33,0% |
| C       | 27,7%  | 26,8% | 27,0% | 29,7%  | 31%   | 34,7% | 28,7%                | 29,3% | 31,4% |
| Moyenne | 25,4%  | 24,7% | 24,9% | 21,5%  | 22,1% | 21,6% | 22,8%                | 22,9% | 22,7% |

Part des primes dans les rémunérations des contractuels cadre de gestion

|                | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Part des primes en % |       |       |
|----------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|----------------------|-------|-------|
|                | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                 | 2023  | 2024  |
| Hors catégorie | 10,3%  | 19,4% | 12,9% | 11,1%  | 11,2% | 11,2% | 10,8%                | 14,2% | 11,6% |
| I              | 7,9%   | 7,1%  | 7,8%  | 7,4%   | 7,0%  | 7,5%  | 7,5%                 | 7,0%  | 7,5%  |
| II             | 6,5%   | 6,1%  | 6,1%  | 5,8%   | 5,3%  | 5,3%  | 6,1%                 | 5,6%  | 5,6%  |
| III            | 4,3%   | 4,0%  | 3,9%  | 4,2%   | 3,7%  | 3,8%  | 4,3%                 | 3,9%  | 3,9%  |
| Moyenne        | 6,1%   | 5,8%  | 5,7%  | 6,2%   | 5,7%  | 5,8%  | 6,1%                 | 5,7%  | 5,8%  |

Part des primes dans les rémunérations des contractuels décret 2000

|                     | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Part des primes en % |       |       |
|---------------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|----------------------|-------|-------|
|                     | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                 | 2023  | 2024  |
| Cadre scientifique  | 18,0%  | 17,4% | 17,8% | 16,4%  | 16,9% | 16,7% | 16,6%                | 17,0% | 16,9% |
| Cadre technique     | 17,1%  | 16,9% | 17,4% | 19,5%  | 19,2% | 18,9% | 18,9%                | 18,6% | 18,4% |
| Cadre administratif | 21,5%  | 21,0% | 20,6% | 22,0%  | 22,5% | 21,1% | 21,6%                | 21,2% | 20,7% |
| Moyenne             | 20,0%  | 19,4% | 19,3% | 16,9%  | 17,3% | 17,0% | 17,9%                | 18,0% | 17,8% |

**Part des primes dans les rémunérations des autres contractuels**

|             | Femmes |       |       | Hommes |       |       | Part des primes en % |       |       |
|-------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|----------------------|-------|-------|
|             | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022                 | 2023  | 2024  |
| Assimilé A+ | 0,0%   | 14,5% | 14,5% | 11,1%  | 13,0% | 15,0% | 11,6%                | 13,4% | 14,8% |
| Assimilé A  | 2,8%   | 0,9%  | 4,9%  | 5,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 3,5%                 | 0,7%  | 2,7%  |
| Assimilé B  | 0,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 3,3%   | 0,0%  | 3,9%  | 3,3%                 | 0,0%  | 3,9%  |
| Assimilé C  | 4,0%   | 0,0%  | 0,0%  | 6,9%   | 0,0%  | 0,0%  | 5,2%                 | 0,0%  | 0,0%  |
| Moyenne     | 3,4%   | 7,7%  | 9,3%  | 8,3%   | 11,2% | 8,8%  | 6,7%                 | 9,7%  | 9,0%  |

# 10.Hiérarchie des rémunérations

## Représentation des 10 rémunérations brutes les plus élevées

Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations

- des directeurs des écoles;
- de la directrice générale;
- du directeur général adjoint;

C'est différent du cas des autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles:

- du directeur/président
- des membres du comité de direction
- de professeurs de classe exceptionnelle.

Somme des 10 rémunérations annuelles brutes les plus élevées de 2024

1 784 259 €

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des cadres et celle des catégories C et III en 2024

1,50



## Formation

C

11/ Heures de formation  
12/ Investissement en formation

[page 61](#)  
[page 65](#)

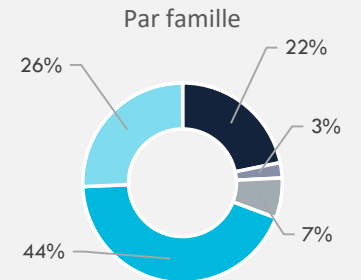
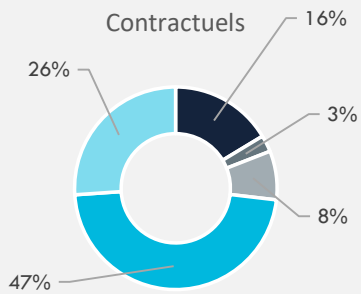
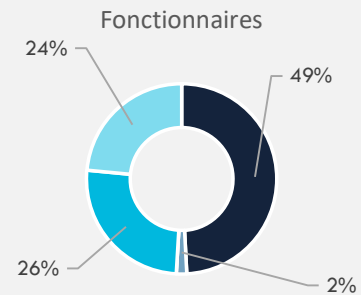
11.Heures de formation

Agents ayant suivi au moins une formation dans l'année

|                        |                           | Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation* dans l'année |       |       | Femmes |       |       | Hommes |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                                             | 2023  | 2024  | 2022   | 2023  | 2024  | 2022   | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 181                                                              | 161   | 167   | 58     | 51    | 51    | 123    | 110  | 116  |
|                        | contractuel               | 208                                                              | 280   | 284   | 69     | 88    | 82    | 139    | 192  | 202  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1                                                                | 3     | 6     | 0      | 1     | 2     | 1      | 2    | 4    |
|                        | contractuel               | 35                                                               | 39    | 46    | 24     | 28    | 27    | 11     | 11   | 19   |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                                                | 0     | 0     | 0      | 0     | 0     | 0      | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 122                                                              | 38    | 31    | 50     | 19    | 16    | 72     | 19   | 15   |
|                        | contractuel doctorat      |                                                                  | 123   | 104   |        | 59    | 34    |        | 64   | 70   |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 100                                                              | 89    | 87    | 59     | 51    | 47    | 41     | 38   | 40   |
|                        | contractuel               | 719                                                              | 800   | 818   | 506    | 555   | 582   | 213    | 245  | 236  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 75                                                               | 69    | 80    | 44     | 40    | 43    | 31     | 29   | 37   |
|                        | contractuel               | 410                                                              | 398   | 451   | 211    | 205   | 235   | 199    | 193  | 216  |
| Total fonctionnaire    |                           | 357                                                              | 322   | 340   | 161    | 143   | 143   | 196    | 179  | 197  |
| Total contractuel      |                           | 1 494                                                            | 1 678 | 1 734 | 860    | 954   | 976   | 634    | 724  | 758  |
| Total                  |                           | 1 851                                                            | 2 000 | 2 074 | 1 021  | 1 097 | 1 119 | 830    | 903  | 955  |

\*si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

Proportion des agents ayant suivi une formation en 2024

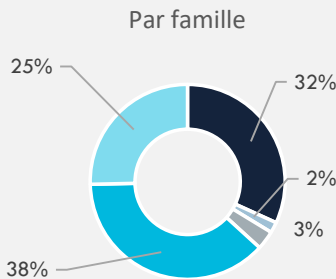
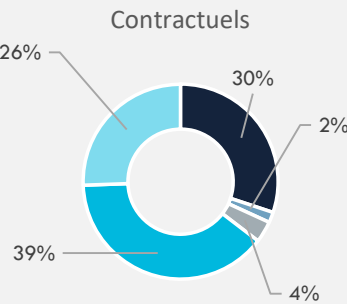
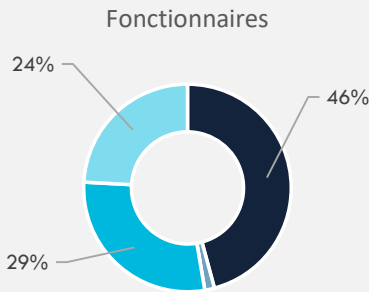


Heures de formation suivies dans l'année

|                        |                           | Nombre d'heures de formation** suivies |          |          | Femmes   |          |          | Hommes   |          |          |
|------------------------|---------------------------|----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                   | 2023     | 2024     | 2022     | 2023     | 2024     | 2022     | 2023     | 2024     |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 2763,3                                 | 2240,3   | 2570,8   | 842,8    | 749,5    | 818,8    | 1920,5   | 1490,8   | 1752,0   |
|                        | contractuel               | 7834,5                                 | 11516,3  | 13161,6  | 4444,2   | 3196,0   | 2982,8   | 3390,3   | 8320,3   | 10178,8  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 10,5                                   | 22,0     | 83,5     | 0,0      | 7,0      | 56,0     | 10,5     | 15,0     | 27,5     |
|                        | contractuel               | 910,3                                  | 962,5    | 767,0    | 583,3    | 720,3    | 524,0    | 327,0    | 242,3    | 243,0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0,0                                    | 0,0      | 0        | 0        | 0,0      | 0        | 0,0      | 0,0      | 0        |
|                        | contractuel hors doctorat | 2 783,0                                | 703,0    | 536,2    | 974,3    | 273,8    | 336,7    | 1 808,8  | 429,3    | 199,5    |
|                        | contractuel doctorat      |                                        | 1448,5   | 1023     |          | 521,0    | 350      |          | 927,5    | 673      |
|                        |                           |                                        |          |          |          |          |          |          |          |          |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 2 602,0                                | 2453,6   | 1 602,0  | 1 859,5  | 1821,5   | 983,5    | 742,5    | 632,1    | 618,5    |
|                        | contractuel               | 34 368,7                               | 19300,2  | 17 046,9 | 21 183,7 | 13464,8  | 12 178,2 | 13 185,0 | 5835,5   | 4 868,8  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 2 234,8                                | 1554,0   | 1 350,5  | 576,3    | 1167,5   | 877,0    | 1 658,5  | 386,5    | 473,5    |
|                        | contractuel               | 16 675,7                               | 10880,1  | 11 181,0 | 10 022,0 | 6405,6   | 6 040,4  | 6 653,8  | 4474,5   | 5 140,5  |
| Total fonctionnaire    |                           | 7 610,6                                | 6 269,8  | 5 606,8  | 3 278,6  | 3 745,5  | 2 735,3  | 4 332,0  | 2 524,3  | 2 871,5  |
| Total contractuel      |                           | 62 572,2                               | 44 810,5 | 43 715,7 | 37 207,5 | 24 581,3 | 22 412,4 | 25 364,9 | 19 301,7 | 21 303,3 |
| Total                  |                           | 70 182,8                               | 51 080,3 | 49 322,5 | 40 486,1 | 28 326,8 | 25 147,7 | 29 696,9 | 21 826,0 | 24 174,8 |

\*\*formation organisée par l'école ou le groupe IMT

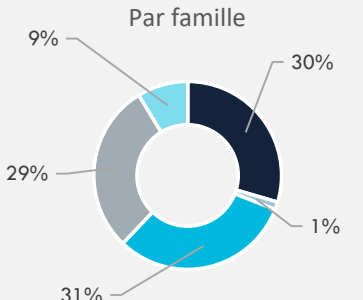
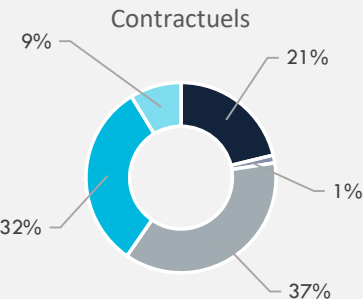
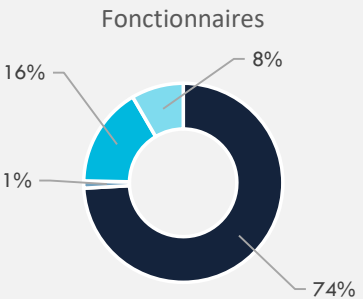
Proportion des heures suivies en 2024



Agents n'ayant suivi aucune une formation dans l'année

|                        |                           | Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation dans l'année |       |       | Femmes |      |      | Hommes |      |       |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|------|------|--------|------|-------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                                        | 2023  | 2024  | 2022   | 2023 | 2024 | 2022   | 2023 | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 236                                                         | 210   | 192   | 42     | 43   | 43   | 194    | 167  | 149   |
|                        | contractuel               | 430                                                         | 287   | 289   | 101    | 56   | 60   | 329    | 231  | 229   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 2                                                           | 3     | 3     | 1      | 0    | 0    | 1      | 3    | 3     |
|                        | contractuel               | 35                                                          | 21    | 18    | 17     | 7    | 10   | 18     | 14   | 8     |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                                           | 0     | 0     | 0      | 0    | 0    | 0      | 0    | 0     |
|                        | contractuel hors doctorat | 780                                                         | 78    | 507   | 212    | 29   | 149  | 568    | 49   | 358   |
|                        | contractuel doctorat      |                                                             | 382   | 0     |        | 95   | 0    |        | 287  | 0     |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 21                                                          | 48    | 42    | 7      | 19   | 17   | 14     | 29   | 25    |
|                        | contractuel               | 729                                                         | 408   | 432   | 826    | 189  | 194  | 409    | 219  | 238   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 76                                                          | 33    | 22    | 41     | 15   | 9    | 35     | 18   | 13    |
|                        | contractuel               | 277                                                         | 145   | 119   | 151    | 59   | 43   | 126    | 86   | 76    |
| Total fonctionnaire    |                           | 335                                                         | 294   | 259   | 91     | 77   | 69   | 244    | 217  | 190   |
| Total contractuel      |                           | 2 251                                                       | 939   | 1 365 | 1 307  | 340  | 456  | 1 450  | 599  | 909   |
| Total                  |                           | 2 586                                                       | 1 233 | 1 624 | 1 398  | 417  | 525  | 1 694  | 816  | 1 099 |

Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation en 2024



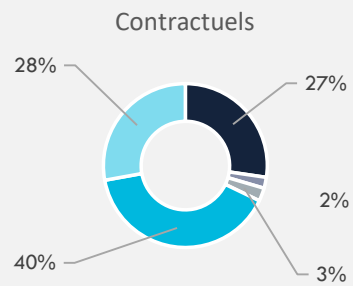
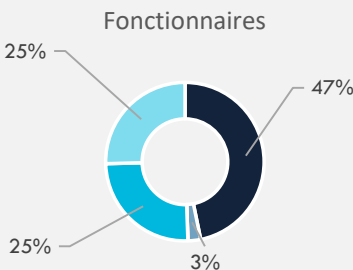
CFP (Congé de Formation Professionnelle), Bilan de compétences, VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

|                        |                           | Nombre d'agents ayant suivi                      |      |      |                         |      |      |                                           |      |      |
|------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------|------|------|-------------------------|------|------|-------------------------------------------|------|------|
|                        |                           | Un congé de formation professionnel dans l'année |      |      | Un bilan de compétences |      |      | Une validation des acquis de l'expérience |      |      |
| Famille                | Statut                    | 2022                                             | 2023 | 2024 | 2022                    | 2023 | 2024 | 2022                                      | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 2    | 0                                         | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                                | 0    | 1    | 1                       | 0    | 0    | 0                                         | 0    | 0    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                                         | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                                         | 0    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                                         | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 0                                         | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |                                                  |      |      |                         |      |      |                                           |      |      |
|                        | doctorat                  |                                                  | 0    | 0    |                         | 0    | 1    |                                           | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 1    | 1                                         | 0    | 1    |
|                        | contractuel               | 3                                                | 1    | 2    | 3                       | 0    | 13   | 0                                         | 0    | 0    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 0    | 2                                         | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 2                                                | 1    | 3    | 2                       | 0    | 5    | 0                                         | 0    | 0    |
| Total fonctionnaire    |                           | 0                                                | 0    | 0    | 0                       | 0    | 3    | 3                                         | 0    | 1    |
| Total contractuel      |                           | 5                                                | 2    | 6    | 6                       | 0    | 19   | 0                                         | 0    | 0    |
| Total                  |                           | 5                                                | 2    | 6    | 6                       | 0    | 22   | 3                                         | 0    | 1    |

12.Investissements en formation

Investissement de formation par famille (en €)

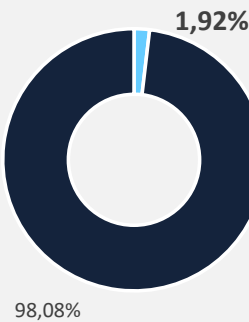
|                        |                           | Investissement de formation |           |           | Femmes    |           |           | Hommes    |           |           |
|------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Famille                | Statut                    | 2022                        | 2023      | 2024      | 2022      | 2023      | 2024      | 2022      | 2023      | 2024      |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 331 770                     | 238 939   | 302 312   | 105 767   | 81 923    | 100 939   | 226 003   | 157 016   | 201 373   |
|                        | contractuel               | 602 294                     | 828 370   | 1 039 894 | 286 455   | 258 354   | 229 426   | 315 839   | 570 016   | 810 468   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1 092                       | 3 314     | 16 360    | 0         | 1 579     | 11 009    | 1 092     | 1 734     | 5 351     |
|                        | contractuel               | 93 475                      | 89 189    | 83 861    | 56 826    | 69 330    | 55 310    | 36 649    | 19 859    | 28 551    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                           | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |
|                        | contractuel hors doctorat | 134 068                     | 42 470    | 39 603    | 55 314    | 16 281    | 19 954    | 78 754    | 26 189    | 19 648    |
|                        | contractuel               |                             | 74 180    | 59 290    |           | 28 803    | 22 509    |           | 45 377    | 36 780    |
|                        | contractuel doctorat      |                             |           |           |           |           |           |           |           |           |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 226 577                     | 194 787   | 162 678   | 151 678   | 134 551   | 95 643    | 74 899    | 60 236    | 67 034    |
|                        | contractuel               | 1 257 496                   | 1 447 962 | 1 525 911 | 899 469   | 987 158   | 1 047 158 | 358 027   | 460 804   | 478 752   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 197 968                     | 126 810   | 163 917   | 144 014   | 91 393    | 105 163   | 53 954    | 35 417    | 58 754    |
|                        | contractuel               | 1 064 062                   | 829 925   | 1 062 643 | 585 479   | 452 959   | 580 116   | 478 584   | 376 966   | 482 527   |
| Total fonctionnaire    |                           | 757 407                     | 563 851   | 645 267   | 401 459   | 309 446   | 312 755   | 355 948   | 254 404   | 332 512   |
| Total contractuel      |                           | 3 151 395                   | 3 312 097 | 3 811 200 | 1 883 543 | 1 812 885 | 1 954 473 | 1 267 853 | 1 499 211 | 1 856 727 |
| Total                  |                           | 3 908 802                   | 3 875 947 | 4 456 467 | 2 285 002 | 2 122 332 | 2 267 228 | 1 623 801 | 1 753 616 | 2 189 239 |



Répartition investissement formation

|                                                                                                                        |  | Montant en Euros |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|-----------|-----------|
|                                                                                                                        |  | 2022             | 2023      | 2024      |
| Prix formations*                                                                                                       |  | 1 141 130        | 1 053 975 | 1 100 003 |
| chargée versée aux agents formés et FOP                                                                                |  | 2 030 676        | 2 169 852 | 2 509 201 |
| Coût des personnels des services formations                                                                            |  | 465 456          | 471 224   | 617 532   |
| Formateurs internes                                                                                                    |  | 0                | 0         | 0         |
| Autres frais (transport, hébergement, restauration...)                                                                 |  | 264 498          | 180 896   | 232 346   |
| Frais formation apprentis et autres types d'intervenants (CNRS, Armines, etc) * non valorisé dans le tableau précédent |  | 536 585          | 691 234   | 710 865   |
| Total                                                                                                                  |  | 4 438 345        | 4 567 181 | 5 169 946 |

Pourcentage de la masse salariale (hors action sociale et vacation) consacrée à la formation en 2023



\*interentreprise ou intra IMT



## Santé et sécurité au travail

D

13/ Accident du travail et de trajet  
14/ Maladie professionnelle  
15/ Visites médicales  
16/ CSA  
17/ Dispositif de signalement

[page 67](#)  
[page 70](#)  
[page 71](#)  
[page 72](#)  
[page 73](#)

### 13.Accidents du travail et de trajet

#### Accident du travail par famille

|                        |                           | Nombre d'accidents du travail |      |      |            |      |      | Taux de fréquence des accidents du travail |       |       |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------|------|------|------------|------|------|--------------------------------------------|-------|-------|
| Famille                | Statut                    | Avec arrêt                    |      |      | Sans arrêt |      |      |                                            |       |       |
|                        |                           | 2022                          | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 | 2022                                       | 2023  | 2024  |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 2                             | 0    | 0    | 1          | 2    | 1    | 3,23                                       | 0,00  | 0,00  |
|                        | contractuel               | 1                             | 2    | 1    | 0          | 0    | 1    | 1,10                                       | 2,25  | 1,11  |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                             | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    | 0,00                                       | 0,00  | 0,00  |
|                        | contractuel               | 0                             | 0    | 1    | 2          | 0    | 0    | 0,00                                       | 0,00  | 10,30 |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                             | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    | 0,00                                       | 0,00  | 0,00  |
|                        | contractuel hors doctorat | 0                             | 0    | 1    | 0          | 0    | 0    | 1,11                                       | 0,00  | 5,83  |
|                        | contractuel doctorat      |                               | 1    | 0    |            | 1    | 3    |                                            | 1,26  | 0,00  |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 1                             | 0    | 1    | 2          | 2    | 1    | 5,47                                       | 0,00  | 5,11  |
|                        | contractuel               | 6                             | 8    | 7    | 13         | 6    | 1    | 3,72                                       | 4,50  | 3,74  |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1                             | 2    | 0    | 2          | 1    | 1    | 5,04                                       | 11,59 | 0,00  |
|                        | contractuel               | 6                             | 3    | 1    | 7          | 3    | 2    | 6,97                                       | 3,68  | 1,15  |
| Total fonctionnaire    |                           | 4                             | 2    | 1    | 5          | 5    | 3    | 3,99                                       | 2,07  | 1,07  |
| Total contractuel      |                           | 13                            | 14   | 11   | 22         | 10   | 7    | 2,94                                       | 3,74  | 2,32  |
| Total                  |                           | 17                            | 16   | 12   | 27         | 15   | 10   |                                            |       |       |

Accident de trajet par famille

|                        |                           | Nombre d'accidents de trajet |      |      |            |      |      |
|------------------------|---------------------------|------------------------------|------|------|------------|------|------|
|                        |                           | Avec arrêt                   |      |      | Sans arrêt |      |      |
| Famille                | Statut                    | 2022                         | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0                            | 4    | 1    | 1          | 2    | 1    |
|                        | contractuel               | 0                            | 0    | 2    | 1          | 1    | 0    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                            | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                            | 0    | 0    | 1          | 0    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                            | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0                            | 1    | 0    | 1          | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |                              | 0    | 0    |            | 2    | 1    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 1                            | 0    | 0    | 1          | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 1                            | 4    | 0    | 11         | 4    | 4    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 1                            | 1    | 0    | 0          | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 4                            | 9    | 1    | 6          | 1    | 0    |
| Total fonctionnaire    |                           | 2                            | 5    | 1    | 2          | 2    | 1    |
| Total contractuel      |                           | 5                            | 14   | 3    | 20         | 6    | 5    |
| Total                  |                           | 7                            | 19   | 4    | 22         | 8    | 6    |

Accidents du travail des autres collaborateurs

| Famille                         | Nombre d'accidents du travail |      |      |
|---------------------------------|-------------------------------|------|------|
|                                 | 2022                          | 2023 | 2024 |
| Vacataires                      | 0                             | 0    | 0    |
| Satgiaires                      | 0                             | 0    | 0    |
| Apprentis                       | 0                             | 0    | 0    |
| Enseignants-chercheurs invités  | 0                             | 0    | 0    |
| Autres invités                  | 0                             | 0    | 0    |
| Chercheurs hénergés             | 0                             | 0    | 0    |
| Autres personnels hébergés      | 0                             | 0    | 0    |
| Enseignants-chercheurs émérites | 0                             | 0    | 0    |
| Total                           | 0                             | 0    | 0    |

14. Maladies professionnelles

Maladies professionnelles

|                        |                           | Nombre de maladies professionnelles |      |      | Dont maladie ayant donnée lieu à reconnaissance d'une invalidité |      |      | Nombre de décès imputables au service |      |      |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------------|------|------|------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                | 2023 | 2024 | 2022                                                             | 2023 | 2024 | 2022                                  | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Recherche              | fonctionnaire             | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel hors doctorat | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel doctorat      |                                     | 0    | 0    |                                                                  | 0    | 0    |                                       | 0    | 0    |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 1                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
|                        | contractuel               | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Total fonctionnaire    |                           | 0                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Total contractuel      |                           | 1                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |
| Total                  |                           | 1                                   | 0    | 0    | 0                                                                | 0    | 0    | 0                                     | 0    | 0    |

15. Visites médicales

Visites médicales

|                        |                           | Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques |      |      | Nombre de visites médicales de suivis spécifiques |      |      | Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail |      |      |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------------------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Famille                | Statut                    | 2022                                                  | 2023 | 2024 | 2022                                              | 2023 | 2024 | 2022                                                                                    | 2023 | 2024 |
| Enseignement-Recherche | fonctionnaire             | 73                                                    | 70   | 58   | 25                                                | 18   | 28   | 2                                                                                       | 2    | 13   |
|                        | contractuel               | 120                                                   | 95   | 62   | 35                                                | 53   | 34   | 16                                                                                      | 21   | 21   |
| Enseignement           | fonctionnaire             | 1                                                     | 1    | 1    | -                                                 | -    | 1    | -                                                                                       | -    | -    |
|                        | contractuel               | 38                                                    | 21   | 8    | 1                                                 | -    | 1    | -                                                                                       | -    | -    |
| Recherche              | fonctionnaire             | -                                                     | 1    | -    | -                                                 | -    | -    | -                                                                                       | -    | -    |
|                        | contractuel hors doctorat | 143                                                   | 2    | 37   | 9                                                 | 1    | 9    | 3                                                                                       | -    | 4    |
|                        | contractuel doctorat      |                                                       | 158  | 123  |                                                   | 121  | 22   |                                                                                         | 2    | 17   |
| Fonctions soutien      | fonctionnaire             | 25                                                    | 30   | 27   | 36                                                | 29   | 15   | 8                                                                                       | 9    | 8    |
|                        | contractuel               | 296                                                   | 277  | 286  | 132                                               | 122  | 130  | 58                                                                                      | 54   | 72   |
| Fonctions support      | fonctionnaire             | 33                                                    | 30   | 21   | 25                                                | 23   | 11   | 1                                                                                       | -    | 5    |
|                        | contractuel               | 171                                                   | 131  | 105  | 60                                                | 74   | 71   | 36                                                                                      | 25   | 44   |
| Total fonctionnaire    |                           | 132                                                   | 132  | 107  | 86                                                | 70   | 55   | 11                                                                                      | 11   | 26   |
| Total contractuel      |                           | 768                                                   | 684  | 621  | 237                                               | 250  | 267  | 113                                                                                     | 100  | 158  |
| Total                  |                           | 900                                                   | 816  | 728  | 323                                               | 320  | 322  | 124                                                                                     | 111  | 184  |



CSA

Comité Social d'Administration

|                                    | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|------|------|------|
| CSA IMT                            | 8    | 6    | 5    |
| Sites de l'IMT couverts par un CSA | 15   | 15   | 15   |
| Réunions des CSAs*                 | 27   | 21   | 22   |

|                                         | 2022    | 2023      | 2024      |
|-----------------------------------------|---------|-----------|-----------|
| Coût de la formation des membres du CSA | 6 793 € | 113 296 € | 124 819 € |
| % de membres du CSA formés              | NSP     | NSP       | NSP       |

|                                                        | 2022      | 2023      | 2024      |
|--------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Montant de l'investissement en formation à la sécurité | 497 896 € | 669 606 € | 692 625 € |
| Effectif formé à la sécurité                           | 495       | 1190      | 1328      |

*\*les CSAs sont au nombre de 7, se sont des CSA spéciaux créés pour chaque école de l'IMT;*

## 17.Dispositif de signalement

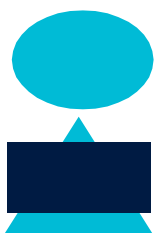
### Signalements et suites données

| Type de signalement | Nombre de signalements* | Victime(s)* |       | Ayant donné suite à un traitement interne | Ayant donné suite à une enquête | Ayant donné suite à des sanctions* |
|---------------------|-------------------------|-------------|-------|-------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
|                     |                         | Femme       | Homme |                                           |                                 |                                    |
| Harcèlement moral   | 12                      | 5           | 6     | 9                                         | 2                               | 0                                  |
| Harcèlement sexuel  | 1                       | 1           | 0     | 0                                         | 0                               | 0                                  |
| Cyber Harcèlement   | 2                       | 0           | 2     | 0                                         | 0                               | 0                                  |
| Agissement sexiste  | 3                       | 3           | 0     | 2                                         | 1                               | 1                                  |
| Agression sexuelle  | 0                       | 0           | 0     | 0                                         | 0                               | 0                                  |
| Viol                | 0                       | 0           | 0     | 0                                         | 0                               | 0                                  |
| Discriminations     | 5                       | 2           | 4     | 2                                         | 1                               | 2                                  |
| Violence            | 1                       | 1           | 0     | 1                                         | 0                               | 0                                  |
| Total               | 24                      | 12          | 12    | 14                                        | 4                               | 3                                  |

\* Il peut y avoir plusieurs signalements pour 1 seul fait

\* Il peut y avoir plusieurs victimes pour 1 seul signalement

\* Selon la date du signalement et la durée de l'enquête une sanction peut être prononcée l'année suivant le signalement



## Relations professionnelles

E

18/ Instances de représentation et de concertation

[page 75](#)

18. Instances de représentation et de concertation

Répartition par genre des représentants du personnel

|                              | Femmes     |      |      |            |      |      | Hommes     |      |      |            |      |      |
|------------------------------|------------|------|------|------------|------|------|------------|------|------|------------|------|------|
|                              | Titulaires |      |      | Suppléants |      |      | Titulaires |      |      | Suppléants |      |      |
|                              | 2022       | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 |
| CSA (1)                      | 3          | 4    | 4    | 6          | 6    | 6    | 7          | 6    | 6    | 4          | 4    | 4    |
| CCP Cadre de gestion (4)     | 2          | 1    | 1    | 3          | 2    | 2    | 3          | 4    | 4    | 2          | 3    | 3    |
| CCP décret 2000 (5)          | 2          | 2    | 2    | 2          | 0    | 0    | 2          | 2    | 2    | 1          | 2    | 2    |
| CSA spéciaux (7)             | 22         | 18   | 18   | 21         | 20   | 20   | 26         | 22   | 22   | 26         | 20   | 20   |
| Formations spécialisées (10) | 17         | 33   | 33   | 24         | 37   | 37   | 29         | 34   | 34   | 18         | 30   | 30   |
| CAP (1)                      | 2          | 2    | 2    | 2          | 0    | 0    | 8          | 0    | 0    | 8          | 2    | 2    |
| Total                        | 48         | 60   | 60   | 58         | 65   | 65   | 75         | 68   | 68   | 59         | 61   | 61   |

|                         | Titulaires |      |      | Suppléants |      |      |
|-------------------------|------------|------|------|------------|------|------|
|                         | 2022       | 2023 | 2024 | 2022       | 2023 | 2024 |
| CSA                     | 10         | 10   | 10   | 10         | 10   | 10   |
| CCP Cadre de gestion    | 5          | 5    | 5    | 5          | 5    | 5    |
| CCP décret 2000         | 4          | 4    | 4    | 2          | 2    | 2    |
| CSA spéciaux            | 48         | 40   | 40   | 47         | 40   | 40   |
| Formations spécialisées | 46         | 67   | 67   | 42         | 67   | 67   |
| CAP                     | 10         | 2    | 2    | 10         | 2    | 2    |
| Total                   | 123        | 128  | 128  | 116        | 126  | 126  |

Répartition 2024 par genre des  
représentants du personnel

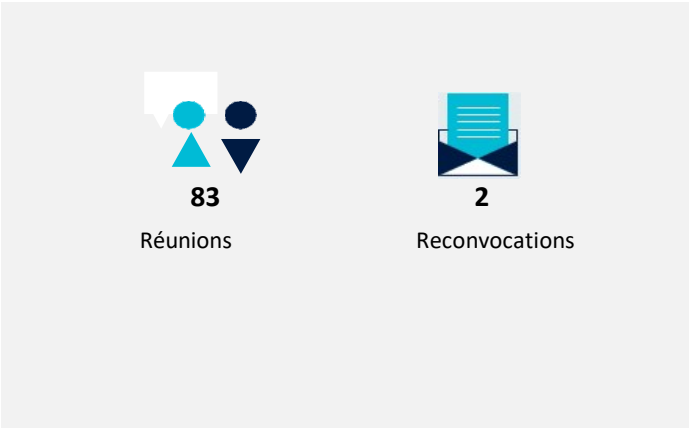
  
**125**  
Femmes

  
**129**  
Hommes

  
**254**  
Représentants

Réunions et reconvoctions

|                         | Nombre de réunions |      |      | Nombre de reconvoctions |      |      |
|-------------------------|--------------------|------|------|-------------------------|------|------|
|                         | 2022               | 2023 | 2024 | 2022                    | 2023 | 2024 |
| CSA                     | 27                 | 21   | 21   | 0                       | 3    | 2    |
| CCP Cadre de gestion    | 1                  | 0    | 1    | 0                       | 0    | 0    |
| CCP décret 2000         | 1                  | 1    | 1    | 0                       | 0    | 0    |
| CSA spéciaux            | 35                 | 36   | 28   | 0                       | 0    | 0    |
| Formations spécialisées | 16                 | 18   | 31   | 1                       | 4    | 0    |
| CAP                     | 2                  | 2    | 1    | 0                       | 0    | 0    |
| Total                   | 82                 | 78   | 83   | 1                       | 7    | 2    |



Jours de grève

|                                            | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------------------|------|------|------|
| Nombre de jours perdus pour faits de grève | 49   | 1014 | 61   |

Accords négociés

|                                       | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Nombre et nature des accords négociés | 1    | 0    | 0    |



**Action sociale**

F

19/ Action sociale

page 78

Montant des prestations sociales

|                                                    | Nombre de bénéficiaires |      |      | Montant brut participation IMT |        |              | Charges patronales |          |          | Total (charges comprises) |           |           |
|----------------------------------------------------|-------------------------|------|------|--------------------------------|--------|--------------|--------------------|----------|----------|---------------------------|-----------|-----------|
|                                                    | 2022                    | 2023 | 2024 | 2022                           | 2023   | 2024         | 2022               | 2023     | 2024     | 2022                      | 2023      | 2024      |
| CESU                                               | 0                       | 74   | 83   | 0                              | 38250  | 58 945,00 €  | 49 683 €           | 65 603 € | 66 174 € | 275 099 €                 | 382 875 € | 448 054 € |
| Prêts                                              | 17                      | 30   | 32   | 11403                          | 31137  | 35 447,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Indemnité loisirs / vacances / enfants             | 169                     | 186  | 312  | 36111                          | 50228  | 68 510,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Indem. 1ère install.                               | 20                      | 22   | 18   | 48348                          | 54138  | 45 192,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Indem. Rentrée supérieure                          | 79                      | 92   | 105  | 47416                          | 56642  | 65 121,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Séjour centre loisirs                              | 15                      | 17   | 33   | 1996                           | 2569   | 6 549,00 €   |                    |          |          |                           |           |           |
| Séjour centre vacances                             | 2                       | 3    | 6    | 741                            | 1050   | 522,00 €     |                    |          |          |                           |           |           |
| Alloc. Enfants handicap                            | 21                      | 29   | 28   | 35777                          | 62681  | 59 788,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Séjour système éducatif                            | 0                       | 3    | 4    | 0                              | 226    | 1 677,00 €   |                    |          |          |                           |           |           |
| Séjour centre familial                             | 0                       | 2    | 1    | 0                              | 686    | 269,00 €     |                    |          |          |                           |           |           |
| Aide exceptionnelle                                | 8                       | 7    | 8    | 14858                          | 11385  | 14 670,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Autres aides (conf retraite, courses annuelles...) | NC                      | 0    | 481  | 22353                          | 0      | 15 365,00 €  |                    |          |          |                           |           |           |
| Total                                              | 353                     | 504  | 1139 | 225416                         | 317272 | 381 880,00 € | 49 683 €           | 65 603 € | 66 174 € | 275 099 €                 | 382 875 € | 448 054 € |

Prestation sociale 2024



448 054 €

CESU 2024



58 945,00 €

